



Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o.

**Výročná správa
o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie
Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n. o.
za rok 2019**

vypracovaná v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov




V Banskej Bystrici,
jún 2020


Mgr. Milena Mäková
riaditeľka

Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o.
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica

IČO: 45738700, DIČ: 2023539485

 0918 741 030

 podnikmpno@gmail.com

 www.pmpbb.eu

Obsah

1. **Základné údaje o PMP – ŠPV, n.o.**
2. **Ľudské zdroje a klienti PMP – ŠPV, n.o. v roku 2019**
3. **Aktivity a činnosti vykonávané v PMP – ŠPV, n.o. v roku 2019**
4. **Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch za rok 2019**
5. **Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov**
6. **Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie**
7. **Zhodnotenie základných údajov, obsiahnutých v účtovnej závierke**

Prílohy:

1. **Účtovná závierka PMP – ŠPV, n.o. za rok 2019**
2. **Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP – ŠPV, n.o. za rok 2019**

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O PMP – ŠPV, n.o.

Vzhľadom na zvyšujúce sa riziko chudoby a riziko sociálneho vylúčenia u dlhodobo nezamestnaných, znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, a z toho titulu zvyšujúca sa záťaž sociálneho systému, či už vo forme dávok alebo služieb, sa vedenie mesta Banská Bystrica rozhodlo podporovať zamestnanosť v meste Banská Bystrica a založilo neziskovú organizáciu v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov a schválilo ju uznesením č. 475/2012 – MsZ dňa 29. mája 2012.

Primárnym cieľom Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n. o. (ďalej „podnik“, „PMP – ŠPV, n.o.“) je realizovať aktivity zamerané na dočasne podporované zamestnávanie najmä pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, a to vykonávaním služieb vo všeobecnom záujme v zmysle svojho poslania na území mesta Banská Bystrica.

Podnik je v zmysle svojho štatútu nezisková organizácia, ktorá vykonáva všeobecne prospešné služby vymedzené týmto obsahom:

- sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť,
- tvorba, rozvoj, ochrana a obnova kultúrnych hodnôt,
- vzdelávanie a výchova,
- tvorba a ochrana životného prostredia,
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Podnik patrí k subjektom sociálnej ekonomiky v rámci svojho poslania, t.j. aplikácie medzitru práce v lokálnych podmienkach, poskytuje pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, marginalizované rómske skupiny najmä nasledovné služby:

- ❖ **dočasne zamestnáva uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) využívajúc viaceré druhy aktívnych opatrení trhu práce**
podporuje ich zamestnateľnosť cez získanie, resp. obnovenie pracovných návykov a zručností, zvyšuje ich príjmy, čím skvalitňuje životnú úroveň a zlepšuje platobnú schopnosť a súčasne napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce,
- ❖ **organizuje vzdelávacie aktivity na získavanie teoretických vedomostí a praktických zručností, využívanie technológií a techniky pre UoZ a zamestnancov PMP v oblasti práce, ktorú vykonávajú.**
- ❖ **v spolupráci s mestom Banská Bystrica a ďalšími partnermi v súlade s Národnými prioritami rozvoja sociálnych služieb na roky 2015-2020, participuje na prepájaní služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb,**
- ❖ **zabezpečuje odstraňovanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnateľnosti. Cielenou individuálnou a skupinovú sociálnou prácou rieši patologické javy v oblasti sebadisciplíny, zhoršenej sociálnej interakcii a adaptácii na tímovú prácu a ďalších negatívnych javov u zamestnancov podniku, posilňuje ich odolnosť voči dlhovej pasci a veľmi častým exekúciám, preventívne pôsobí proti „fenoménu“ neplatičstva najmä voči verejnej správe.**

Orgánmi neziskovej organizácie sú:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Dozorná rada

Správna rada PMP v roku 2019 pracovala v nasledovnom zložení

PhDr. Lýdia Vajcíková, predsedkyňa

Ing. Beata Farkašová, člen

Ing. Mária Filipová, člen

Ing. Renáta Hláčiková, člen

Milan Smádo, člen

Dozorná rada PMP v roku 2019 pracovala v zložení

Ing. Miroslav Pikula, predseda

Ing. Michal Škantár, člen

Mgr. Zuzana Detková, člen

2. ĽUDSKÉ ZDROJE A KLIENTI PMP – ŠPV, n.o. V ROKU 2019

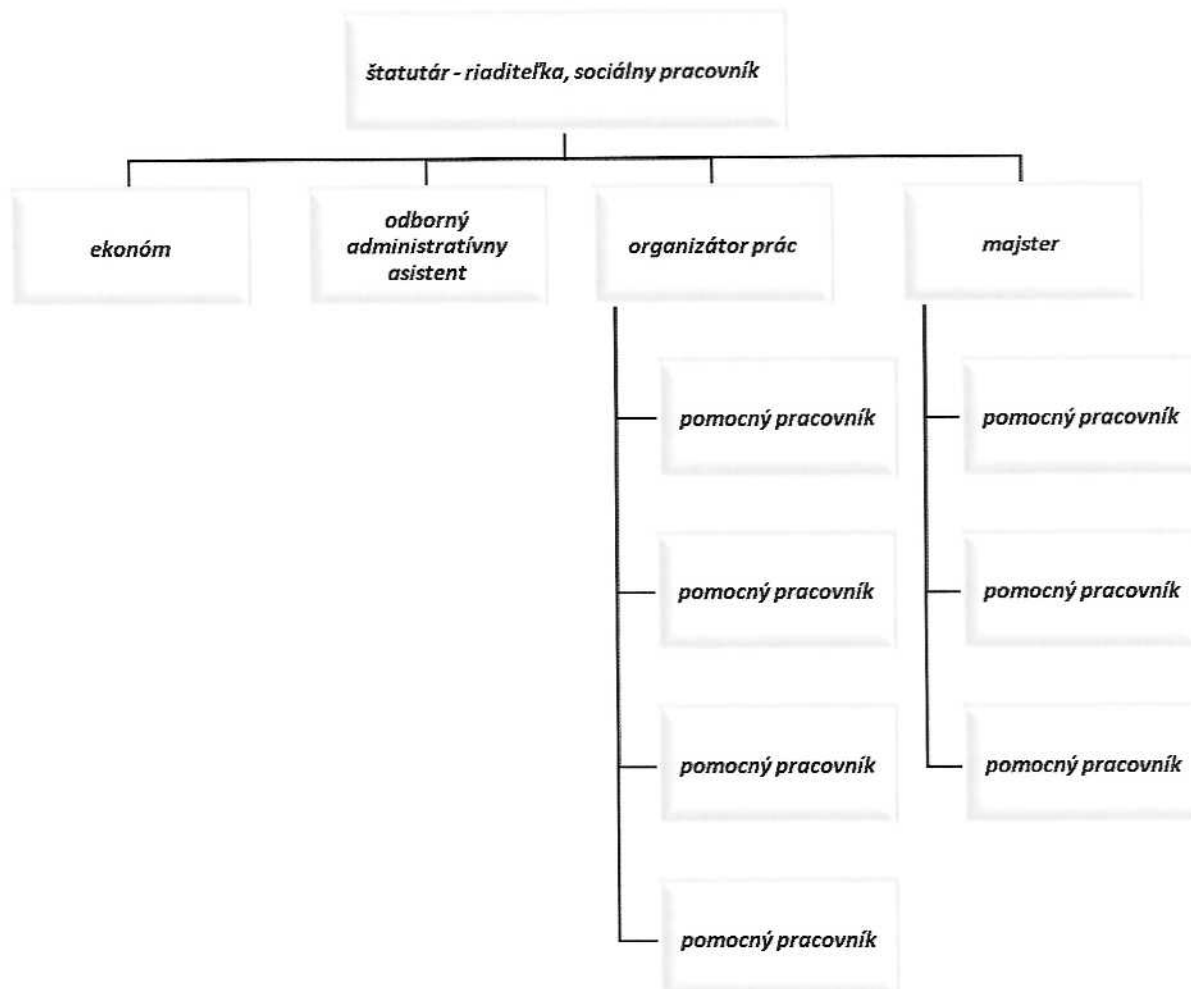
Riadenie a chod činnosti podniku bol v roku 2019 zabezpečovaný pod vedením Mgr. Mileny Makovej, riaditeľky podniku v úzkej súčinnosti s pracovným tímom, ktorý bol zložený z ekonóma, odborného administratívneho asistenta, organizátora prác, majstra a odborného poradcu a 7 pomocných pracovníkov.

Rok 2019 bol pre podnik rokom vytvárania pracovných príležitostí pre znevýhodnených a zraniteľných, podnik od februára 2019 vytvoril vhodné podmienky na zamestnávanie 1 mladého UoZ do 29 rokov s možnosťou prefinancovania celkovej ceny práce max. do výšky 95% prostredníctvom národného projektu „Praxou k zamestnaniu“. V mesiaci apríl sme prijali 1 znevýhodneného UoZ s možnosťou prefinancovania celkovej ceny práce max. do výšky 80% prostredníctvom národného projektu „Podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti“, zamestnávanie pokračovalo aj v mesiaci jún 2019 kedy podnik zamestnal ďalších 3 znevýhodnených UoZ .

Podnik k 31.12.2019 zamestnával spolu 13 zamestnancov, z toho 6 žien a 7 mužov. Z celkového počtu zamestnancov boli 13, ktorí pracovali na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy a jeden na základe dohody o vykonaní práce. Zo zamestnancov pracujúcich na pracovnú zmluvu boli dvaja, ktorí mali polovičný pracovný úväzok. Štyria zamestnanci majú zdravotné znevýhodnenie, a z nich sú traja invalidní dôchodcovia. Miestom výkonu práce pomocných pracovníkov a majstrov bolo územie Banskej Bystrice. Ostatní zamestnanci pracujú v sídle podniku, tzn. v prenajatých priestoroch v budove bývalej základnej školy v mestskej časti Sásová. Nábor zamestnancov, ktorí pracujú ako pomocní pracovníci bol realizovaný z radov uchádzačov o zamestnanie, ktorí predtým ako dosiahli status zamestnanca, vykonávali v podniku napr. aktivačné práce formou dobrovoľníckej služby alebo boli v podniku na zapracovaní. Z hľadiska vzdelanostnej úrovne má 1 zamestnanec ukončené vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa, 3 zamestnanci stredoškolské vzdelanie s maturitou, 6 zamestnancov dosiahlo stredné odborné učilište a len 2 zamestnanci majú ukončené základné vzdelanie.

Víziou neziskovej organizácie ako sociálneho podniku je, aby podnik do roku 2021 zamestnával 20 ľudí. Vytváranie ďalších nových pracovných miest pre znevýhodnené a zraniteľné osoby bude postupné a bude závisieť od počtu a objemu získaných nových zákaziek.

Schéma organizačnej štruktúry PMP k 31.12.2019



V priebehu roka 2019 boli klientmi podniku UoZ, resp. ZUoZ, vybraní podľa týchto kritérií :

- A) Aktívne opatrenia trhu práce, § 52a Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – dobrovoľnícka služba,
- B) Aktívne opatrenia trhu práce, § 54 Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce – opatrenie č.2,
- C) Aktívne opatrenia trhu práce, § 54 Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Praxou k zamestnaniu,
- D) Aktívne opatrenia trhu práce, § 50j Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Poskytnutie príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti,
- E) Zákonné predpoklady na poskytnutie dávok v hmotnej núdzi, § 10 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi - dávka v hmotnej núdzi s povinnosťou odpracovať poskytovanú dávku,
- F) Aktivačná činnosť na podporu udržiavania pracovných návykov, § 12 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi – aktivačný príspevok pre člena domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi,
- G) Absolventská prax štartuje zamestnanie, §51 NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov - Absolventská prax absolventa školy.

V priebehu roka 2019 bola v podniku súvisle poskytovaná intervencia v prospech začleňovania na trh práce spolu pre 38 klientov, ktorí boli podporení na dohodnutú dobu v rámci zákonných opatrení podľa Zákona NR SR č.5/2004 Z. z. a Zákona NR SR č. 417/2013 Z. z. v zmysle dohôd. Uvedený celkový počet klientov predstavuje súčet klientov zúčastnených v rámci jednotlivých dohôd, pričom reálne došlo k situáciám, kedy sa jeden konkrétny UoZ zúčastnil opakovane z dôvodu jeho zaradenia v rámci viacerých dohôd. Avšak v rámci tejto štatistiky sa uvádza jeden krát.

Poskytovanie intervencie v prospech začleňovania na trh práce bol realizovaný v súlade s horizontálnym princípom na podporu rovnosti mužov a žien, tzn. že podnik svojimi aktivitami, použitými metódami a postupmi napomáhal predchádzať diskriminácii na základe pohlavia a teda bol v plnej miere zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien tak, aby nedošlo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb.

Intervenciou v PMP v priebehu roka 2019 prešlo 20 klientov v rámci dobrovoľníckej služby, traja klienti v rámci Reštartu - príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce, štyria klienti v rámci aktívneho opatrenia trhu práce Praxou k zamestnaniu, ôsmi klienti v rámci podpory rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, dvaja klienti v rámci povinnosti odpracovať poskytovanú dávku v hmotnej núdzi, šiesti klienti na aktivačnú činnosť na podporu udržiavania pracovných návykov a jeden klient na absolventskú prax absolventa školy.

V roku 2019 sme mali v PMP – ŠPV spolu 29 UoZ, vykonávali u nás verejnoprospešnú činnosť v rámci aktivačných prác (§12, §10), dobrovoľníckej služby (§52a), zapracovania – reštart (§54), absolventská prax (§51).

Dosiahnuté výsledky pri umiestňovaní 29 uchádzačov o zamestnanie v roku 2019

<i>získané zamestnanie formou mimopracovného pomeru (dohody o vykonaní práce alebo pracovnej činnosti)</i>	2	<i>rôzni zamestnávateľa</i>	
<i>získané zamestnanie formou pracovného pomeru</i>	9	5	<i>PMP – ŠPV, n.o.</i>
		4	<i>rôzni zamestnávateľa</i>
<i>Spolu</i>	<i>11</i>		

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že podnik dosiahol 37,93%-nú úspešnosť pri umiestňovaní uchádzačov o zamestnanie na otvorenom trhu práce.

Vybrané demografické ukazovatele o klientoch sú uvedené v prílohe č. 1 tejto správy. Z celkového počtu 38 klientov bolo 16 žien a 22 mužov. Vo veku od 29 do 54 rokov bolo 19 klientov, 12 klientov vo veku do 29 rokov a 7 klientov vo veku 55 a viac rokov. Základné vzdelanie malo 20 klientov, ukončené stredné vzdelanie 17 a vysokoškolské vzdelanie 1 klientov.

Doba evidencie klientov na UPSVaR v prípade 23 klientov bola menej ako 7 mesiacov, 12 klientov viac ako 12 mesiacov, 3 klienti viac ako 6 a menej ako 12 mesiacov.

Z hľadiska rodinného stavu bolo 27 klientov slobodných, 3 rozvedených a 8 klientov bolo v manželskom zväzku.

U klientov sa preukázalo 64 krát znevýhodnenie podľa §8 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Najviac, 19 boli klienti znevýhodnení ako občania, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu. V počte 12 krát, boli znevýhodnení klienti, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie. V 11 prípadoch boli klienti dlhodobo nezamestnaní, t.j. boli vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. Deväť klientov bolo starších ako 50 rokov veku a piatich klientov mladších ako 26 rokov veku, ktorí ukončili

príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie. Štyria občania so zdravotným postihnutím. Štyria klienti žijú ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na klientovu starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky.

3. AKTIVITY A ČINNOSTI VYKONÁVANÉ PMP – ŠPV, n.o. V ROKU 2019

Dôležitou víziou podniku medzitru práce v roku 2019 bolo získať štatút sociálneho integračného podniku v zmysle ust. § 12 ods. 1 zákona NR SR č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zák. NR SR č. 112/2018 Z.z.“), tzn. stať sa verejnoprospešným podnikom, ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb.

Zároveň primárnym cieľom podniku aj pre rok 2019 bolo realizovať aktivity zamerané na dočasne podporované zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb žijúcich na území mesta Banská Bystrica. V priebehu roka 2019 sa podarilo získať finančné prostriedky na realizáciu národných projektov financovaných zo strany Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica, a to konkrétne na vytvorenie 5 nových pracovných miest. Štyri pracovné miesta vytvorené v roku 2018, boli predĺžené o 12 mesiacov, nakoľko finančná podpora zo strany príslušného úradu práce bola ukončená. Z uvedeného vyplýva, že podnik z celkového počtu 13 zamestnancov zamestnal 9 osôb, ktorí pred nástupom boli nezamestnaní. Ich znevýhodnenie bolo výraznejšie, nakoľko ide o 3 osoby so zdravotným postihnutím a taktiež ide o osoby znevýhodnené z hľadiska dĺžky ich evidencie na ÚP, dosiahnutého vzdelania, veku, etnicity ...

Zamestnanci vykonávali vymedzené spoločensky prospešné služby vo verejnom záujme v nasledujúcich oblastiach:

- **poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve**
údržba verejnej zelene (vyžínanie trávy, výrez nežiaducich krovín, vykonávanie záhradných úprav – kosenie a čistenie)
- **dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov**
maliarske a natieračské práce, vykonávanie protikorózných nástrekov, kladenie zámkovej dlažby a čistenie žľabov a rigolov.
- **čistiace a upratovacie služby**
letná a zimná údržba verejných priestranstiev



Zamestnávaním osôb predovšetkým z marginalizovaných skupín obyvateľstva, osôb so zdravotným postihnutím a s iným znevýhodnením sa dosiahlo niekoľko pozitívnych výsledkov:

- osvojenie pracovných návykov a rozvíjanie ich osobnostných predpokladov,
- vytvorenie pracovného kolektívu a ich celkové začlenenie do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, či do kolektívu, čo následne bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby,
- odstránenie vylúčenia takýchto osôb z okraja spoločnosti a k ich začleneniu do reálneho života.

Činnosť PMP - ŠPV, n.o. rozdeľujeme vo viacerých rovinách:

- v rovine koncepcnej práce PMP ako neziskovej organizácie, ktorej cieľom je pripraviť a implementovať programy sociálnej intervencie pre prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na UPSVaR;
- v rovine prakticky poskytnutej intervencii pre klientov PMP - prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na ÚPSVaR, keď PMP je poskytovateľom sociálnej intervencie;
- v rovine preukázaných pracovných výsledkov, ktoré dosiahli klienti PMP, ktorí sú prijímateľmi sociálnej intervencie;
- v rovine personálnych vstupov na strane poskytovateľa intervencie a výstupov v podobe prijímateľov intervencie – klientov, ktorí absolvovali v PMP intervenčný program – Program zvyšovania zamestnateľnosti.

Aj v roku 2019 podnik úspešne implementoval intervenčný program – **Program zvyšovania zamestnateľnosti**, ktorý tvoria dva základné moduly: **Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti a Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností**.

I. Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti bol implementovaný prostredníctvom vzdelávacích podujatí, najmä formou prednášok, besied a praktických cvičení, v niektorých prípadoch s aplikáciou v praktickom živote klienta, napr. riešenie exekúcií aj prostredníctvom osobných bankrotov, vybavovanie osobných dokladov, dotácií na školské pomôcky, návrh na splátkový kalendár, vybavenie predčasného dôchodku, pomoc pri získavaní štipendií pre rómskych študentov atď.

II. Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností bol implementovaný formou teoretického poučenia a praktickej výuky. Z hľadiska vecného pokrytia bol zameraný na tri odbornosti:

- údržba cestných a mostných zariadení;
- letná a zimná údržba verejných priestranstiev a
- tvorba a údržba životného prostredia.

Podnik dňa 31.10.2019 predložil Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky kompletnú žiadosť o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku podľa podmienok stanovených § 6 zákona NR SR č.112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon č. 112/2018 Z. z.). V zmysle zákona NR SR č. 112/2018 Z. z. odbor sociálnej ekonomiky vykonal zisťovanie dôveryhodnosti podniku, a to formou osobnej návštevy vedenia odboru sociálnej ekonomiky v mieste výkonu činnosti podniku. Na základe vykonaných zisťovaní a kontroly predložených dokumentov, bola žiadosť o priznanie štatútu podniku schválená, tzn. podnik medzitrhu práce získal štatút integračného podniku a je od januára 2020 oprávnený žiadať vyrovnávacie príspevky v zmysle § 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. - o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Aj na základe uvedeného bude môcť podnik udržať vytvorené pracovné miesta, nakoľko ide o zamestnancov so zdravotnými a inými znevýhodneniami.

Pozitívny sociálny vplyv nezisková organizácia ako sociálny podnik dosahuje prostredníctvom zamestnávania marginalizovaných skupín obyvateľstva, zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb. Nakoľko osvojenie pracovných návykov, vytvorenie pracovného kolektívu a celkové začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Zhrnutie výkonu všeobecne prospešných služieb vykonávaných PMP – ŠPV, n.o. v roku 2019

Aj v roku 2019 pokračovala spolupráca podniku s Mestom Banská Bystrica a UPSVaR Banská Bystrica. Pre podnik bola kľúčová pomoc od UPSVaR v podobe poskytnutia finančných príspevkov na vytváranie nových pracovných miest pre 5 znevýhodnených a zraniteľných osôb a od Mesta Banská Bystrica v podobe poskytnutia dotácie a pridelenia zákazky na práce od Oddelenia údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí MsÚ a v neposlednom rade od príspevkovej organizácie ZAaRES. Vysokú mieru podpory pre podnik znamenal v rámci vzájomnej spolupráce prístup organizácie, ktorá pomohla riešiť sociálne problémy členov pracovných skupín súvisiace s cestovaním v mestskej doprave. Ide o Dopravný podnik Mesta Banská Bystrica, a.s.



Podnik v roku 2019 poskytoval nasledovné všeobecne prospešné služby, ktoré boli zamerané na obnovu pracovných návykov a získavanie pracovných zručností:

• čistenie a natieranie zábradlí v 31 lokalitách miestnych komunikácií	1 508 bm
• letná údržba – ručné upratovanie korčuliarskej dráhy	136 350 m
• zimná údržba chodníkov a schodísk	108 518 m ²
• výmena dlažobných kociek na námestí	2232 ks
• údržba zelene – kosenie trávnatých plôch na verejných priestranstvách	285 171 m ²
• udržiavanie rekreačno – oddychovej zóny Záhradka - Kamarátka revitalizácia	1 223 m ²
• hrabanie lístia na verejných priestranstvách	78 855 m ²

Projektová činnosť v roku 2019

V súlade s poslaním podniku, vedenie neziskovej organizácie sa aj naďalej snažilo realizovať rôzne zaujímavé projekty. V roku 2019 sa podarilo podniku získať finančné prostriedky na 2 projekty finančne podporené z Finančného mechanizmu EHP 2004 – 2021 („Príležitosť získať prácu“), a zo štátneho rozpočtu SR („Príležitosť vrátiť sa na otvorený trh“). Spoločným cieľom oboch projektov bolo prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených a zraniteľných osôb žijúcich v meste Banská Bystrica prostredníctvom ich podpory motivácie a aktivácie hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo v praxi. Jedným z najdôležitejších výsledkov projektov bude zriadené Centrum praktického výcviku, ako stáleho kontaktného bodu, v ktorom zraniteľné osoby s nízkymi pracovnými zručnosťami nájdu miesto, kde budú mať vytvorené vhodné podmienky na vykonávanie zapracovania priamo v praxi s cieľom získať a prehľbovať praktické skúsenosti nevyhnutné pre potreby trhu práce. Zapracovanie zraniteľných osôb bolo vykonávané pod odborným dohľadom mentora, a to v oblasti spoločensky prospešných služieb pre obyvateľov mesta Banská Bystrica, predovšetkým zamerané na letnú a zimnú údržbu, tzn. ľudia zapojení do projektu získavali pracovnú skúsenosť v oblasti údržby verejnej zelene a údržby miestnych komunikácií.

Ďalšími aktivitami bolo realizovanie sociálneho a kariérového poradenstva a tréningov prostredníctvom ktorých sa dosiahlo odstránenie resp. zmiernenie negatívnych návykov a spôsobov správania zraniteľných osôb a ich začlenenie sa do spoločnosti, rodiny, pracovného kolektívu a komunity, podpora rozvoja ich osobnosti a aktivizácia s cieľom získať a rozvíjať základné sociálne a kľúčové zručnosti a zvýšenie motivácie k ich proaktívnemu prístupu a v neposlednom rade hľadanie zamestnania, v ktorom by naplno uplatnili svoje silné stránky, záujmy, potreby a zručnosti.

Finančný prínos z realizácie projektov bol v celkovej sume 17 872 eur. Rozpočty oboch projektov boli zostavené predovšetkým za účelom vybavenia Centra praktického výcviku záhradnou technikou a ostatným náradím. Ďalšou položkou v rozpočte bolo čiastočné financovanie CCP mentora, jedného zo zamestnancov podniku, manažéra projektu, odborného poradcu a lektora komunikačného a motivačného tréningu. Ostatné náklady súviseli so spotrebným materiálom (kancelárske potreby, PHM, občerstvenie, cestovné, propagácia, OOPP atď.).

Zároveň v roku 2019 bola uskutočnená kontrola na mieste, a to v rámci projektu „Podpora mladých UoZ“, ktorý sa realizoval do 9/2018. Predmetom návštevy z RO bola kontrola prvej žiadosti o platbu (priebežnej). Jej výsledkom bolo schválenie predloženej žiadosti o platbu. V súčasnosti kontrolou prešla druhá žiadosť o platbu (zúčtovanie ZP) a čaká sa na kontrolu tretej žopky (záverečnej), v rámci ktorej boli predložené náklady hračené z vlastných zdrojov.

Sociálne služby a humanitárna starostlivosť v roku 2019

V priebehu roka 2019 podnik pomáhal nízkopríjmovým obyvateľom Banskej Bystrice aj inou formou ako zapracovaním. Podnik raz za štvrt'rok vyhlásil zbierky za účelom dať veciam druhú šancu a venovať ich tým, ktorí ich potrebujú. Zbierky boli vyhlásené za účelom darovať oblečenie a obuv pre deti či dospelých, školské potreby a hračky. Najvýraznejšia odozva bola na vyhlásené zbierky v januári a júni, kedy podniku darovalo veľa ľudí spomínané komodity. Následne na to boli vyhlásené výzvy na



možnosť si prevziať darované veci, o ktoré prejavili nielen Bystričania, ale dokonca aj obyvatelia z Polomky a Žiaru nad Hronom. Sme veľmi radi, že sme mohli viacerým nízkopríjmovým rodinám pomôcť pri obstaraní detského oblečenia a hračiek.

Uvedená humanitárna pomoc sa realizuje v rozsahu a podmienkach, ktoré má k dispozícii samotný podnik. Nakoľko sa nachádza v priestoroch bývalého vedenia ZŠ a iné skladové priestory nemá k dispozícii, poskytovanie tejto humanitárnej pomoci nemôže vykonávať vo väčšom rozsahu, tzn. neprijíma a neposkytuje objemnejšie komodity (nábytok, elektronika ...).

V závere roka sa podnik opäť zapojil do celosvetovej akcie #GivingTuesday (3.12.2019) - sviatku štedrosti, darovania a dobrovoľníctva dvomi spôsobmi, a to v spolupráci s Mestom

Banská Bystrica sme vyčistili prameň Rudlovky, ktorý vyviera v Jelšovom hájiku a z dlažby v okolí fontány sme odstránili burinu a mach. Na základe reakcií na sociálnej sieti, výsledok našej práce potešil nielen klientov zo zariadenia sociálnych služieb, ale aj ďalších obyvateľov žijúcich v mestskej časti Sásová.

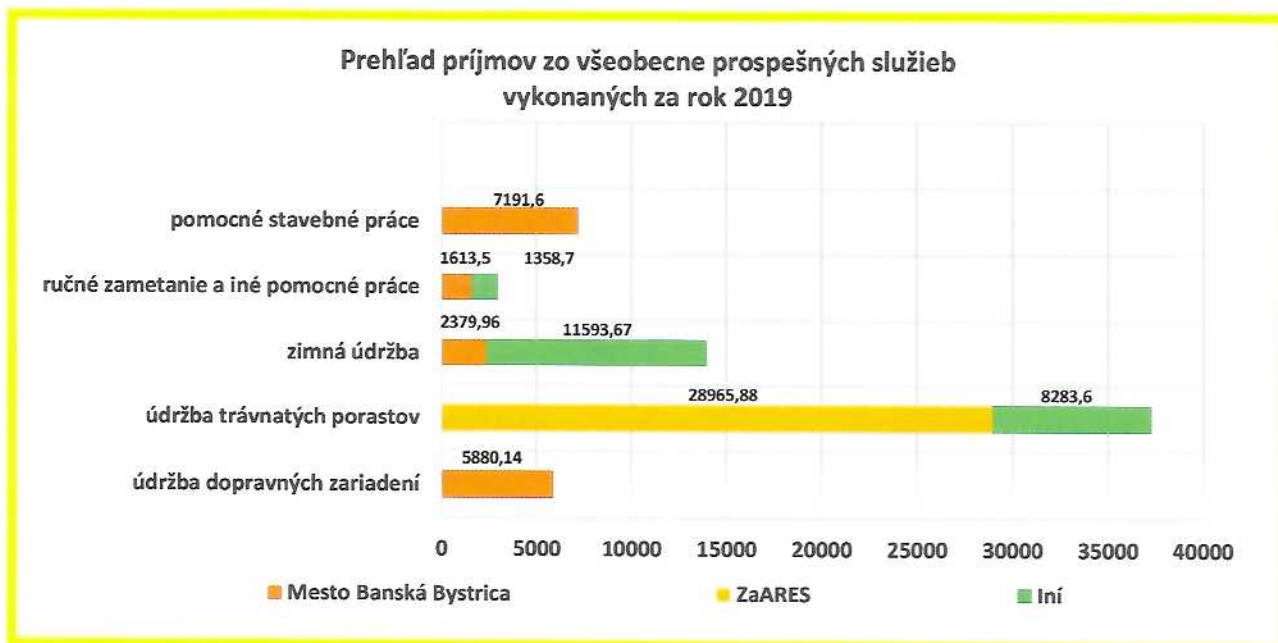
4. PREHLAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH ZA ROK 2019

Počiatkový stav finančných prostriedkov k 01.01.2019 bol v sume 11 624, 98 Eur. Najvyššie príjmy v roku 2019 tvorili prostriedky prijaté za výkon všeobecne prospešných služieb, ktoré boli v celkovom objeme 67 267,02 Eur. Vyplývali z uzatvorenej Zmluvy o spolupráci s Mestom Banská Bystrica č. 1220/2016/PS-UMK, a to za nasledovné vykonané práce: údržba mostných a cestných zariadení, letná údržba, za údržbu rigolov a pomocné stavebné práce. Ďalším významným príjmom (28 965,88 Eur) bol od príspevkovej organizácie ZAaRES na základe uzatvorenej zmluvy za údržbu verejnej zelene. Príjem od ostatných objednávateľov bol v celkovej sume 21 235,94 Eur. Tvorili ich príjmy za údržbu trávnatých porastov, letnú údržbu a zimnú údržbu.

Finančné prostriedky zo strany ÚPSVaR formou refundácie vynaložených výdavkov, súvisiacich s implementáciou projektov zameraných na podporu zamestnávania formou aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov boli v objeme 40 234,12 Eur.

Ďalším príjmom bolo prijatie peňažného vkladu od zakladateľa - Mesta Banská Bystrica, v objeme 5 000 Eur. Na základe uzatvorenej zmluvy s mestom Banská Bystrica č. 1069/2019/OSV-SKI bola podniku poskytnutá dotácia na udržateľnosť činnosti PMP – ŠPV, n.o. v sume 43 000 Eur.

Najvyššími výdavkami v roku 2019 boli úhrady miezd zamestnancov a s tým súvisiace odvody pre sociálnu poisťovňu, zdravotné poisťovne a odvod dane zo závislej činnosti. Celková výška mzdových prostriedkov bola vo výške 86974,09 Eur a suma odvodov do poisťovní 30128,85 Eur. K ďalším výdavkom patrili nákupy spotrebného materiálu, ochranných osobných pracovných pomôcok a pracovného náradia, úhrada bankových poplatkov. Výdavky súvisiace so spotrebou materiálu boli vo výške 8463,95 Eur, ostatné služby v sume 4749,58 Eur. Konečný stav peňažných prostriedkov na bankovom účte a v pokladni bol k 31.12.2019 v sume 52524,45 Eur.



5. PREHLAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

Rozdelenie príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov rok 2019

Výročná správa o činnosti a hospodárení Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. za rok 2019

Vlastný príjem - peňažný vklad zakladateľa	Vlastný príjem z vykonaných všeobecne prospešných služieb	Realizácia AOTP - refundácia z ÚPSVaR	Projektová činnosť	Príjem na základe zmluvy s Mestom Banská Bystrica	dar
5 000,00 €	67267,02 €	40 234,12 €,	17 872 €	43 000 €	430 €

6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia sídli na Magurskej ulici č. 16, Banská Bystrica v priestoroch bývalej základnej školy. V roku 2019 boli tieto priestory dané Múzeu SNP do dlhodobého prenájmu (vybudovanie Centra kreatívneho priemyslu), ktoré ich dočasne (do zahájenia začiatku rekonštrukčných prác) prenechalo podniku do podnájmu.

Organizácia má bezodplatne v užívaní kancelársky nábytok a softvér. V priebehu roka 2019 sa neziskovej organizácii podarilo získať finančné prostriedky na realizáciu dvoch projektov, v rámci ktorých si podnik zaobstaral dodanie záhradnej techniky a ostatného pracovného náradia. Z hľadiska IKT vybavenia, to bolo bez zmeny (obstarané v predchádzajúcich rokoch). Z dôvodu rozvoja podniku a poskytovania služieb vo väčšom rozsahu bolo v závere roka obstarané staršie motorové vozidlo a nákladný prívos. Nezisková organizácia vlastnila k 31.12.2019 drobný dlhodobý majetok v objeme 10 853,92 Eur a dopravné prostriedky v objeme 545,18 eur.

Stav záväzkov k 31.12.2019 bol vo výške 18499,69 Eur. Podrobnejšie údaje o druhu a výške záväzkov sú uvedené v Účtovnej závierke za rok 2019, ktorá je prílohou tejto výročnej správy. Výsledok hospodárenia po zdanení za účtovné obdobie roku 2019 bol vo výške 25979,60 Eur.

Hospodárenie v roku 2019

Nezisková organizácia v roku 2019 pokračovala vo svojej činnosti nepretržite bez prerušenia a viedla účtovníctvo v zmysle zákona NR SR č. 431/1992 Zb. o účtovníctve v z.n.p. a Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74 v znení zmien a doplnkov. V roku 2019 vykazovala náklady (8876,70 Eur) a výnosy (10725,73 Eur) súvisiace s podnikateľskou činnosťou.

Ročná účtovná závierka k 31.12.2019 bola zostavená 19.06.2019, ktorá tvorí prílohu č. 3 tejto výročnej správy a pozostáva zo súvahy k 31.12.2019, výkazu ziskov a strát k 31.12.2019 a poznámok. Ročná účtovná závierka bola overená audítorom v zmysle § 33 ods. 3 písm. a) zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. Výrok nezávislého audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2019 tvorí prílohu č. 4 tejto výročnej správy.

7. ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV, OBSIAHNUTÝCH V ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Strana aktív, výnosy

Výročná správa o činnosti a hospodárení Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. za rok 2019

V roku 2019 podnik vykazoval neobežný majetok v sume 11399,10 Eur z toho drobný dlhodobý majetok bol v objeme 10853,92 Eur a dopravné prostriedky tvorili menšiu časť, a to vo výške 545,18 Eur. Obežný majetok k 31.12.2019 bol vo výške 70 735,06 Eur, z toho 52524,45 Eur bol zostatok prostriedkov na bežných účtoch, zostatok prostriedkov v pokladni a zostatok cenín bol v hodnote 2623,13 Eur a výška pohľadávok bola v sume 9398,82 Eur. Suma pohľadávok predstavuje výšku očakávanej refundácie nákladov v súvislosti s realizáciou dopytovo orientovaného projektu „Podpora mladých UoZ“ voči Implementačnej agentúre MPSVaR SR a voči ÚPSVaR v zmysle platných dohôd súvisiacich s realizáciou národných projektov. V rámci hlavnej činnosti prijala n. o. dotácie v celkovej výške 99955,42 Eur.

Strana pasív, náklady

V roku 2019 bolo základné imanie n. o. navýšené peňažným vkladom zakladateľa, Mesta Banská Bystrica o sumu 5 000 Eur. Stav k 31.12.2019 je 28 652,55 Eur. Krátkodobé záväzky boli k 31.12.2019 vo výške 12976,24 Eur, z čoho podstatnú časť tvorili záväzky voči zamestnancom v sume 5354,52 Eur. Záväzky voči sociálnej a zdravotným poisťovniam boli v objeme 3267 Eur a voči Daňovému úradu vo výške 719,15 Eur. Organizácia tvorila k 31.12.2019 rezervy a to vo výške 4471,89 Eur (na nevyčerpané dovolenky a vrátane sociálneho a zdravotného poistenia).

Prílohy:

- 1. Účtovná závierka PMP – ŠPV, n.o. za rok 2019**
- 2. Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP – ŠPV, n.o. za rok 2019**