



Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o.

**Výročná správa
o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie
Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n. o.
za rok 2018**

vypracovaná v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov


V Banskej Bystrici,
máj 2019


Mgr. Milena Maková
riaditeľka

Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o.

Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica

IČO: 45738700, DIČ: 2023539485

 0918 741 030

 podnikmpno@gmail.com

 www.pmpbb.eu

Obsah

1. **Základné údaje o PMP – ŠPV, n.o.**
2. **Personálne obsadenie v PMP – ŠPV, n.o. v roku 2018**
3. **Prehľad činností vykonávaných v PMP – ŠPV, n.o. v roku 2018**
4. **Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch za rok 2018**
5. **Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov**
6. **Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie**
7. **Účtovná závierka PMP – ŠPV, n.o. za rok 2018 a zhodnotenie základných údajov, obsiahnutých v účtovnej závierke**
8. **Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP – ŠPV, n.o. za rok 2018**

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O PMP – ŠPV, n.o.

Podnik medzitru práce – Šanca pre všetkých, n. o. (ďalej „podnik“, „PMP – ŠPV, n.o.“) je neziskovou organizáciou, ktorú podľa zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. **založilo Mesto Banská Bystrica a uznesením č. 475/2012 – MsZ dňa 29. mája 2012 schválilo Mestské zastupiteľstvo v Banskej Bystrici.**

Podnik je v zmysle svojho štatútu nezisková organizácia, ktorá vykonáva všeobecne prospešné služby vymedzené týmto obsahom:

- sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť,
- tvorba, rozvoj, ochrana a obnova kultúrnych hodnôt,
- vzdelávanie a výchova,
- tvorba a ochrana životného prostredia,
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Podnik patrí k subjektom sociálnej ekonomiky v rámci svojho poslania, t.j. **aplikácie medzitru práce v lokálnych podmienkach, poskytuje pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, marginalizované rómske skupiny v súlade s Národnou stratégiou zamestnanosti SR do roku 2020 najmä nasledovné služby:**

- ❖ **dočasne zamestnáva uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) využívajúc viaceré druhy aktívnych opatrení trhu práce**
podporuje ich zamestnateľnosť cez získanie, resp. obnovenie pracovných návykov a zručností, zvyšuje ich príjmy, čím skvalitňuje životnú úroveň a zlepšuje platobnú schopnosť a súčasne napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce,
- ❖ **organizuje vzdelávacie aktivity na získavanie teoretických vedomostí a praktických zručností, využívanie technológií a techniky pre UoZ a zamestnancov PMP v oblasti práce, ktorú vykonávajú.**
- ❖ v spolupráci s mestom Banská Bystrica a ďalšími partnermi v súlade s Národnými prioritami rozvoja sociálnych služieb na roky 2015-2020, **participuje na prepájaní služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb,**
- ❖ **zabezpečuje odstraňovanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnateľnosti. Cielenu individuálnou a skupinovú sociálnou prácou rieši patologické javy v oblasti sebadisciplíny, zhoršenej sociálnej interakcii a adaptácii na tímovú prácu a ďalších negatívnych javov u zamestnancov podniku, posilňuje ich odolnosť voči dlhovej pasci a veľmi častým exekúciám, preventívne pôsobí proti „fenoménu“ neplatičstva najmä voči verejnej správe.**

Orgánmi neziskovej organizácie sú:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Dozorná rada

Správna rada PMP v roku 2018 pracovala v nasledovnom zložení

PhDr. Lýdia Vajčíková, predsedkyňa
Ing. Beata Farkašová, člen

Ing. Mária Filipová, člen
MUDr. Peter Hudec, člen do 8.3.2018
Ing. Renáta Hláčiková, člen
PhDr. Ľubica Laššáková, člen do 8.3.2018
Milan Smädo, člen

Dozorná rada PMP v roku 2018 pracovala v zložení

Ing. Miroslav Pikula, predseda
PhDr. Pavel Červienka, člen do 31.1.2018
Ing. Katarína Droppová, člen do 8.3.2018
Ing. Michal Škantár, člen od 9.3.2018
PhDr. Mgr. Karol Langstein, člen od 9.3.2018 do 30.9.2018
Mgr. Zuzana Detková, člen od 06.11.2018

2. PERSONÁLNE OBSADENIE V PMP – ŠPV, n.o. V ROKU 2018

Od začiatku roka 2018 riadenie a chod činnosti PMP boli zabezpečované pod vedením Mgr. Mileny Makovej, riaditeľky podniku v úzkej súčinnosti s pracovným tímom, ktorý bol zložený z projektového a ekonomického pracovníka a organizátora prác. Vzhľadom k tomu, že podniku sa podarilo získať nenávratný finančný príspevok na realizáciu dopytovo orientovaného projektu „Podpora mladých UoZ“, podnik na základe zrealizovaných viacerých výberových konaní, od 01.04.2018 do 30.09.2018 prijal do pracovného pomeru 3 odborných poradcov (1 plný úväzok a 2 polovičné úväzky), úlohou ktorých bolo prostredníctvom realizácie čiastkových úloh naplniť hlavný cieľ projektu t.j. podporiť zamestnateľnosť a zvýšiť účasť vybraných 15 mladých ľudí na trhu práce. V priebehu implementácie projektu nastali personálne zmeny a došlo k preobsadeniu pozícií odborných poradcov.

Keďže rok 2018 bol pre podnik rokom vytvárania pracovných príležitostí pre znevýhodnených a zraniteľných, podnik od augusta 2018 vytvoril vhodné podmienky na zamestnávanie 3 mladých UoZ do 29 rokov s možnosťou prefinancovania celkovej ceny práce max. do výšky 95% prostredníctvom národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ a pracovné miesta pre 2 znevýhodnených UoZ s možnosťou prefinancovania celkovej ceny práce max. do výšky 80% prostredníctvom národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3“. Zamestnávanie pokračovalo aj v mesiaci september, kedy podnik zamestnal ďalších 2 znevýhodnených UoZ s možnosťou prefinancovania celkovej ceny práce max. do výšky 80% prostredníctvom národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3“.

Na základe toho, že podnik priamo v praxi overil poskytovanie sociálneho a kariérového poradenstva s poskytovaním možnosti zapracovania a výsledkom toho, bolo okrem iného aj získanie Národnej ceny kariérového poradenstva 2018 za príspevok „Intenzívne zážitkové kariérové poradenstvo od A po Z – Šanca pre mladých NEET“, podnik aj naďalej účinne spolupracoval s jedným z odborných poradcov aj po skončení spomínaného projektu.

Na základe uvedeného matica personálneho zabezpečenia PMP v roku 2018 bola nasledovná:

P.č.	Funkcia/ zaradenie v rámci podniku	Aktivity/činnosti, ktoré bude pracovník zabezpečovať	Obdobie vykonávania prác	Zdroje financovania
1.	riadiťka podniku	- zodpovednosť za koordinovanie, riadenie, organizovanie a kontrolu výkonu činnosti neziskovej organizácie	od 7/2017 doba neurčitá	dotácia zriaďovateľa, a vlastné zdroje
2.	projektový a ekonomický pracovník	- príprava a realizácia projektov, - príprava a realizácia finančného riadenia, - vykonávanie ekonomických činností - vykonávanie personalistiky a mzdových uzávierok	od 7/2017 – doba neurčitá	dotácia zriaďovateľa, a vlastné zdroje
3.	organizátor práce v oblasti zlepšenia kvality infraštruktúry	- koordinácia, riadenie a zodpovednosť za pridelených dobrovoľníkov, UoZ a zamestnancov podniku	10/2015 doba neurčitá	ÚPSVR BB a vlastné zdroje
4.	iný pomocný pracovník	- práce v oblasti tvorby, ochrany, udržiavania a zlepšovania životného prostredia a vykonávanie letnej a zimnej údržby	8/2018 – 4/2019 doba určitá	ÚPSVR BB § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a vlastné zdroje
5.	iný pomocný pracovník	- práce v oblasti tvorby, ochrany, udržiavania a zlepšovania životného prostredia a vykonávanie letnej a zimnej údržby	8/2018 – 5/2019 doba určitá	ÚPSVR BB § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti vlastné zdroje
6.	iný pomocný pracovník	- práce v oblasti tvorby, ochrany, udržiavania a zlepšovania životného prostredia a vykonávanie letnej a zimnej údržby	8/2018 – 5/2019 doba určitá	ÚPSVR BB § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti vlastné zdroje
7.	iný pomocný pracovník	- práce v oblasti tvorby, ochrany, udržiavania a zlepšovania životného prostredia a vykonávanie letnej a zimnej údržby	8/2018 – 4/2019 doba určitá	ÚPSVR BB § 50 j) zákona o službách zamestnanosti vlastné zdroje
8.	iný pomocný pracovník	- práce v oblasti tvorby, ochrany, udržiavania a zlepšovania životného prostredia a vykonávanie letnej a zimnej údržby	8/2018 – 4/2019 doba určitá	ÚPSVR BB § 50 j) zákona o službách zamestnanosti vlastné zdroje
9.	iný pomocný pracovník	- práce v oblasti tvorby, ochrany, udržiavania a zlepšovania životného prostredia a vykonávanie letnej a zimnej údržby	9/2018 – 5/2019 doba určitá	ÚPSVR BB § 50 j) zákona o službách zamestnanosti vlastné zdroje
10.	odborný administratívny asistent	- zodpovednosť za organizačné zabezpečenie a koordinovanie činností súvisiacich s chodom organizácie a administratívne činnosti	9/2018 – 5/2019 doba určitá	ÚPSVR BB § 50 j) zákona o službách zamestnanosti vlastné zdroje
11.	odborný poradca	- poskytovanie odborného poradenstva UoZ	4/2018 do 9/2018	EŠIF, ŠR SR a vlastné zdroje
12.	odborný poradca	- poskytovanie odborného poradenstva UoZ	4/2018 do 9/2018	EŠIF, ŠR SR a vlastné zdroje
13.	odborný poradca	- poskytovanie odborného poradenstva UoZ	4/2018 do 9/2018 10/2018 do 12/2018	EŠIF, ŠR SR a vlastné zdroje vlastné zdroje

3. PREHĽAD ČINNOSTÍ VYKONÁVANÝCH PMP – ŠPV, n.o. V ROKU 2018

V priebehu celého roka 2018 podnik poskytoval podporu v rámci vymedzeného vecného rámca prevažne znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie evidovaným na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Banskej Bystrici, s konečným cieľom zvyšovania ich zamestnateľnosti, čoho dôsledkom môže byť zvyšovanie ich zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti na území mesta Banská Bystrica. Súčasťou dosiahnutia tohto cieľa je nielen zlepšenie pracovných návykov a zručností klientov, ale aj zlepšenie ich

Výročná správa o činnosti a hospodárení Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. za rok 2018

sociálnej gramotnosti, zvýšenie ich občianskeho uvedomenia a sebauvedomenia sa, ako aj zvýšenie ich osobnostnej úrovne.

Činnosť PMP - ŠPV, n.o. rozdeľujeme vo viacerých rovinách:

- **v rovine koncepcnej práce PMP** ako neziskovej organizácie, ktorej cieľom je pripraviť a implementovať programy sociálnej intervencie pre prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na UPSVaR;
- **v rovine prakticky poskytnutej intervencii pre klientov PMP** - prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na ÚPSVAR, keď PMP je poskytovateľom sociálnej intervencie;
- **v rovine preukázaných pracovných výsledkov, ktoré dosiahli klienti PMP**, ktorí sú prijímateľmi sociálnej intervencie;
- **v rovine personálnych vstupov na strane poskytovateľa intervencie a výstupov v podobe prijímateľov intervencie** – klientov, ktorí absolvovali v PMP intervenčný program – Program zvyšovania zamestnateľnosti.

Aj v roku 2018 podnik úspešne implementoval intervenčný program – **Program zvyšovania zamestnateľnosti**, ktorý tvoria dva základné moduly: **Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti a Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností**.

I. Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti bol implementovaný prostredníctvom vzdelávacích podujatí, najmä formou prednášok, besied a praktických cvičení, v niektorých prípadoch s aplikáciou v praktickom živote klienta, napr. riešenie exekúcií aj prostredníctvom osobných bankrotov, vybavovanie osobných dokladov, dotácií na školské pomôcky, návrh na splátkový kalendár, vybavenie predčasného dôchodku, pomoc pri získavaní štipendií pre rómskych študentov atď. Tematický rozsah modulu mal stabilnú štruktúru a tvorili ho tieto témy: dlhová pasca, prevencia exekúcií, efektívna komunikácia, UoZ vo vzťahu k ÚP, príprava UoZ na trh práce, kariérne poradenstvo, vybrané informácie k téme Zákonník práce. Nácvik údržby bežného životného priestoru človeka sa realizoval v rámci interiérov a okolia budovy, v ktorej sídli PMP.

II. Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností bol implementovaný formou teoretického poučenia a praktickej výuky. Z hľadiska vecného pokrytia bol zameraný na tri odbornosti:

- **údržba cestných a mostných zariadení;**
- **letná a zimná údržba verejných priestranstiev a**
- **tvorba a údržba životného prostredia.**

Teória bola klientom sprístupnená formou prednášok a inštruktáží na mieste praktického výkonu práce. Okrem toho bolo externým dodávateľom pre všetkých klientov zúčastnených na údržbe mostných a cestných zariadení, zabezpečené školenie základných maliarskych zručností. Jednotlivé vecné okruhy zahŕňali tieto odborné činnosti:

1. Údržba cestných a mostných zariadení: odstraňovanie starých náterov mechanickým čistením; odmastenie; náterové práce (základný náter a vrchný náter).
2. Letná a zimná údržba verejných priestranstiev: ručné zametanie korčuliarskej dráhy Pod Pamätníkom, manuálne odhŕňanie snehu, posyp soľou a rozbíjanie ľadu na schodištiach v mestskej časti Sásová.
3. Tvorba a údržba životného prostredia: odborné ošetrovanie drevín – strihanie, čistenie od popínavých rastlín; prerezávka prekorených rastlín; čistenie plôch od nežiaducich náletových drevín; vyhrabávanie a vyžínanie suchej trávy a lístia; odstraňovanie porastov zasahujúcich do komunikácií a zábradlí.

V priebehu roka **2018 boli klientmi podniku UoZ, resp. ZUoZ, vybraní podľa týchto kritérií :**

- A) Aktívne opatrenia trhu práce, § 52 Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – dobrovoľnícka služba,

- B) Aktívne opatrenia trhu práce, § 54 Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce – opatrenie č.2,
- C) Aktívne opatrenia trhu práce, § 54 Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Praxou k zamestnaniu,
- D) Aktívne opatrenia trhu práce, § 50j Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Poskytnutie príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti,
- E) Zákonné predpoklady na poskytnutie dávok v hmotnej núdzi, § 10 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi - dávka v hmotnej núdzi s povinnosťou odpracovať poskytovanú dávku,
- F) Aktivačná činnosť na podporu udržiavania pracovných návykov, § 12 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi – aktivačný príspevok pre člena domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.

V priebehu roka 2018 bola v podniku súvisle poskytovaná intervencia v prospech začleňovania na trh práce spolu pre 59 klientov, ktorí boli podporení na dohodnutú dobu v rámci zákonných opatrení podľa Zákona NR SR č.5/2004 Z. z. a Zákona NR SR č. 417/2013 Z. z. v zmysle dohôd ako je uvedené v prílohe č.1 tejto správy. Uvedený celkový počet klientov predstavuje súčet klientov zúčastnených v rámci jednotlivých dohôd, pričom reálne došlo k situáciám, kedy sa jeden konkrétny UoZ zúčastnil opakovane z dôvodu jeho zaradenia v rámci viacerých dohôd. **Avšak v rámci tejto štatistiky sa uvádza jeden krát.**

Poskytovanie intervencie v prospech začleňovania na trh práce bol realizovaný v súlade s horizontálnym princípom na podporu rovnosti mužov a žien, tzn. že podnik svojimi aktivitami, použitými metódami a postupmi napomáhal predchádzať diskriminácii na základe pohlavia a teda bol v plnej miere zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien tak, aby nedošlo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb.

Intervenciou v PMP v priebehu roka 2018 prešlo 43 klientov v rámci dobrovoľníckej služby, siedmi klienti v rámci Reštartu - príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce, traja klienti v rámci aktívneho opatrenia trhu práce Praxou k zamestnaniu, štyria klienti v rámci podpory rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, traja klienti v rámci povinnosti odpracovať poskytovanú dávku v hmotnej núdzi a trinásť klientov na aktivačnú činnosť na podporu udržiavania pracovných návykov.

V roku 2018 sme mali v PMP – ŠPV spolu 59 UoZ, vykonávali u nás verejnoprospešnú činnosť v rámci aktivačných prác (§12, §10), dobrovoľníckej služby (§52a), zapracovania – reštart (§54).

Dosiahnuté výsledky pri umiestňovaní 59 uchádzačov o zamestnanie v roku 2018

<i>získané zamestnanie formou mimopracovného pomeru</i> <i>(dohody o vykonaní práce alebo pracovnej činnosti)</i>	6	<i>rôzni zamestnávateľa</i>	
<i>získané zamestnanie formou pracovného pomeru</i>	22	8	<i>PMP – ŠPV, n.o.</i>
		14	<i>rôzni zamestnávateľa</i>
<i>Spolu</i>	28		

Z uvedenej tabuľky vyplýva, že podnik dosiahol 47,46%-nú úspešnosť pri umiestňovaní uchádzačov o zamestnanie na otvorenom trhu práce.

Vybrané demografické ukazovatele o klientoch sú uvedené v prílohe č. 2 tejto správy. Z celkového počtu 59 klientov bolo **29 žien a 30 mužov**. Vo veku od 29 do 54 rokov bolo 25 klientov, 24 klientov vo veku do 29 rokov a **10** klientov vo veku 55 a viac rokov. Základné **vzdelanie** malo 18 klientov, ukončené stredné vzdelanie 31 a vysokoškolské vzdelanie 10 klientov.

Doba evidencie klientov na UPSVaR v prípade 16 klientov bola menej ako 7 mesiacov, 32 klientov viac ako 12 mesiacov, 12 klienti viac ako 6 a menej ako 12 mesiacov.

Z hľadiska **rodinného stavu** bolo 43 klientov slobodných, 5 rozvedených a 11 klientov bolo v manželskom zväzku.

U klientov sa preukázalo **132 krát znevýhodnenie podľa §8 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z.** o službách zamestnanosti. Najviac, 35 krát, boli znevýhodnení klienti, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie. V 34 prípadoch boli klienti dlhodobo nezamestnaní, t.j. boli vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. V počte 18 boli klienti znevýhodnení ako občania, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu. Pätnásť klientov bolo starších ako 50 rokov veku a dvadsiatich klientov mladších ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie. Ôsmi občania so zdravotným postihnutím. Dvaja klienti žijú ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na klientovu starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky.

Aktivity, ktoré klienti absolvovali v podniku v priebehu roka 2018 sú popísané v prílohe č. 1 tejto správy „**Pracovné aktivity vykonané v 2018 v PMP v rámci procesu začleňovania na trh práce**“. Sú to aktivity popísané v Programe zvyšovania zamestnateľnosti v predchádzajúcom texte, podľa svojho obsahu prináležiace do okruhu získavanie a zvyšovanie sociálnej gramotnosti alebo do okruhu získavanie a zvyšovanie pracovných zručností.

Zhrnutie výkonu všeobecne prospešných služieb vykonávaných PMP – ŠPV, n.o. v roku 2018

Aj v roku 2018 pokračovala spolupráca podniku s Mestom Banská Bystrica a UPSVaR Banská Bystrica. Pre podnik bola kľúčová pomoc od UPSVaR v podobe poskytnutia finančných príspevkov na vytváranie nových pracovných miest pre 7 znevýhodnených a zraniteľných osôb a od Mesta Banská Bystrica v podobe poskytnutia dotácie a pridelenia zákazky na práce od Oddelenia údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí MsÚ a v neposlednom rade od príspevkovej organizácie ZAARES. Vysokú mieru podpory pre podnik znamenal v rámci vzájomnej spolupráce prístup organizácie, ktorá pomohla riešiť sociálne problémy členov pracovných skupín súvisiace s cestovaním v mestskej doprave. Ide o Dopravný podnik Mesta Banská Bystrica, a.s.



Podnik v roku 2018 poskytoval nasledovné všeobecne prospešné služby, ktoré boli zamerané na obnovu pracovných návykov a získavanie pracovných zručností:

- | | |
|--|------------------------|
| • čistenie a natieranie zábradlí v 19 lokalitách miestnych komunikácií | 1 150 bm |
| • letná údržba – ručné upratovanie korčuliarskej dráhy | 139 050 m |
| • zimná údržba chodníkov a schodísk | 70 042 m ² |
| • údržba odvoňovacích rigolov | 698 m ² |
| • údržba zelene – kosenie trávnatých plôch na verejných priestranstvách | 132 851 m ² |
| • sadovnícke práce v interiéri a exteriéri našej organizácie | 2 000 ks kvetov |
| • udržiavanie rekreačno – oddychovej zóny Záhradka - Kamarátka revitalizácia | 1 223 m ² |

Projektová činnosť v roku 2018

Okrem toho, že podnik sa v priebehu roka 2017 aktívne zapájal a získaval finančné príspevky v rámci národných projektov sprostredkovaných ÚPSVaR v Banskej Bystrici, vyvíjal snahu získať finančné prostriedky z európskych a domácich zdrojov a od júla 2017 pripravoval a predložil žiadosti na realizáciu nasledovných projektov:

Podnik medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. v roku 2018 implementoval 2 projekty.



Prvý projekt s názvom „Rozvoj ľudských zdrojov – aktivity uľahčujúce integrovanie mladých Rómov“ bol financovaný z domácich zdrojov. Jeho cieľom bolo posilniť postavenie mladých Rómov žijúcich v meste Banská Bystrica. Špecifickými cieľmi projektu boli posilnenie komunikačných kompetencií mladých Rómov prostredníctvom vzdelávacích aktivít, zvýšenie povedomia mladých Rómov o možnostiach uplatnenia sa na trhu práce prostredníctvom informačných aktivít a zlepšenie integrácie mladých Rómov z ekonomického, sociálneho a kultúrneho hľadiska. Realizáciou projektu si podnik v roku 2018 zvýšil

príjmovú časť o 2 105,00 eur.

Druhý dopytovo orientovaný projekt „Podpora mladých UoZ“ bol finančne podporený zo zdrojov EŠIF. Jeho cieľom bolo prostredníctvom implementácie programu "Šanca 29 pre mladých ľudí" podporiť zamestnateľnosť a zvýšiť účasť vybraných 15 mladých ľudí na trhu práce, ktorí pôsobia na území okresu Banská Bystrica, a tým dosiahnuť zníženie miery nezamestnanosti mladých ľudí vo veku do 29 rokov. Program predstavoval inovatívnu formu podpory mladých ľudí NEET s cieľom ich vzdelávania, hľadania zamestnania, stáže, praxe, individuálneho a kariérneho poradenstva. Realizáciou projektu si podnik zvýšil príjmovú časť o 26 821,64 eur.



V priebehu roka 2018 nezisková organizácia hľadala ďalšie možnosti získania nenávratných finančných prostriedkov a zapájala sa do aktuálnych výziev z dôvodu udržateľnosti činnosti podniku a vypracovala a predložila nasledovné projekty:

Názov projektu:	Príprava znevýhodnených skupín osôb na trh práce
Zhrnutie projektu:	Cieľom predkladaného projektu je poskytovanie znevýhodneným skupinám obyvateľov mesta Banská Bystrica podporu s konečným cieľom zvyšovania ich zamestnateľnosti a zamestnanosti, čím sa sleduje aj znižovanie nezamestnanosti na území mesta Banská Bystrica. Proces prípravy znevýhodnených skupín osôb na trh práce sa nezameriava nielen na získavanie, obnovu a zlepšovanie ich pracovných návykov a zručností, ale aj na zvýšenie ich sociálnej gramotnosti, zvýšenie ich občianskeho uvedomenia a sebauvedomenia sa, teda aj zvýšenie ich osobnostnej úrovne a v konečnom dôsledku im napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce.
Donor:	Nadácia ESET
Rozpočet projektu:	5225,16 eur
Stav projektu:	projekt predložený 15.3.2018, nepodporený

- Názov projektu:** **Zpracovanie = získanie a obnova pracovných návykov a zručností**
Zhrnutie projektu: Cieľom predkladaného projektu je umožniť **zpracovanie najmä znevýhodneným skupinám obyvateľstva** v Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. **za účelom získania a obnovy pracovných návykov a zručností a v konečnom dôsledku dosiahnúť zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.** V rámci projektu sa vytvoria vhodné podmienky na umožnenie zapracovania najmä znevýhodneným skupinám obyvateľstva, ktoré bude zamerané na činnosti patriace do kategórie "zelené", tzn. že **budú získavať pracovné návyky a zručnosti pri letnej a zimnej údržbe verejných priestranstiev a ekologickej revitalizácii drevín a cestnej zelene na území mesta Banská Bystrica.** Účasťou na projekte sa zlepši prístup vybranej cieľovej skupiny o zamestnanie a upevní sa **lokálne partnerstvo zložené so samosprávy, verejnej správy a tretieho sektora.** Prioritou podniku je podpora integrácie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trhu práce a ich vymanenie sa z nečinnosti a stavu chudoby.
- Donor:** **Nadácia ESET**
Rozpočet projektu: **2360 eur**
Stav projektu: **projekt predložený 12.6.2018, nepodporený**
- Názov projektu:** **Kariérové poradenstvo a sociálna podpora pri umiestňovaní rómskej komunity na trh práce**
Zhrnutie projektu: Cieľom predkladaného projektu je **podporiť zamestnateľnosť a zamestnanosť rómskej komunity v Banskej Bystrici prostredníctvom kariérového poradenstva a sociálnej podpory s cieľom ich umiestnenia na trhu práce.** Projekt zároveň vníma potrebu prípravy na trh práce v podobe vzdelávania a tréningov zameraných na **komunikačné zručnosti a motiváciu zvýšenia šancí uplatniť sa na otvorenom trhu práce.** Kariérové poradenstvo má presah k príprave na pracovný pohovor, sprevádzanie klientov na pracovné pohovory, školy, tútoring a mentoring a získanie pracovných zručností prostredníctvom zapracovania.
- Donor:** **Ministerstvo vnútra SR, Splnomocnenec vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity**
Rozpočet projektu: **10 640 eur**
Stav projektu: **projekt predložený 27.8.2018, nepodporený**
- Názov projektu:** **Učme sa nájsť si prácu**
Zhrnutie projektu: Cieľom projektu je **podporiť zamestnanosť sociálne znevýhodnených banskobystričanov so zreteľom na Rómov prostredníctvom prepojenia zážitkového kariérového poradenstva, sociálneho poradenstva a vzdelávania.** Toto sú kľúčové nástroje pre zlepšenie postavenia sociálne znevýhodnených na trhu práce, a tým zlepšenia ich sociálnej situácie. Zároveň bude vytvorený priestor pre všetkých, ktorí potrebujú podporu a pomoc pri prekonávaní bariér v súvislosti s hľadaním a nájdením zamestnania.
- Donor:** **Nadácia SLSP**
Rozpočet projektu: **8 000 eur**
Stav projektu: **projekt predložený 17.10.2018, nepodporený**
- Názov projektu:** **Príležitosť vrátiť sa na otvorený trh práce**
Zhrnutie projektu: Cieľom predkladaného projektu je **prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti rómskej komunity žijúcej v meste Banská Bystrica prostredníctvom ich podpory motivácie a aktivácie hľadať si zamestnanie,**

ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo v praxi.

Donor: Ministerstvo vnútra SR, Splnomocnenec vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity

Rozpočet projektu: 9 808,57 eur

Stav projektu: projekt predložený 2.11.2018, projekt schválený, realizácia v roku 2019

Sociálne služby a humanitárna starostlivosť v roku 2018

Podnik v období mesiacov máj – jún 2018 vykonal všetky nevyhnutné kroky k tomu, aby boli splnené podmienky registrácie podniku a zápis do Registra poskytovateľov sociálnych služieb na Úrade Banskobystrického samosprávneho kraja s cieľom získať systémové zdroje do PMP – ŠPV, n.o. Na základe predloženej žiadosti o zápis do Registra poskytovateľov sociálnych služieb zo dňa 29.6.2018 bola nezisková organizácia zapísaná do uvedeného registra a od 19.7.2018 môže poskytovať sociálne poradenstvo – základné občanom v nepriaznivej sociálnej situácii ambulantnou formou v zmysle zákona NR SR č. 448/2008 Z.z. v znení neskorších predpisov o sociálnych službách.

Z hľadiska poskytovania verejno-prospešných služieb v oblasti sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť, podnik od roku 2016 poskytuje pomoc nízkoprijemným skupinám obyvateľstva, ktorí sa ocitli v ťažkej životnej situácii a bezplatne poskytuje tzn. daruje rôzne typy komodít, ktoré sú uskladnené v terajších priestoroch podniku. Väčšinou ide o oblečenie a obuv pre dospelých i deti. Taktiež poskytuje ďalšie komodity v menšom rozsahu hračky, nábytok a elektrospotrebiče. Podnik bol nápomocný aj pri prijímaní týchto komodít.



V rámci humanitárnej pomoci sa podnik v novembri 2018 zapojil do celosvetovej akcie #GivingTuesday(28.11.2018) - sviatku štedrosti, darovania a dobrovoľníctva. Myšlienka vznikla v roku 2012 a postupne sa rozšírila do vyše 150 krajín. Podnik sa zapojil do tejto akcie dvoma spôsobmi, a to v spolupráci s Mestom Banská Bystrica vyčistil tmavý špinavý podchod, ktorý bol už roky strašiakom v časti Sásová.



A druhým spôsobom, sme dali šancu prebytočným veciam, aby sme pomohli druhému, tzn. že v rámci projektu štvorlístok sme zrealizovali zbierku oblečenia a hračiek pre tých, ktorí to najviac potrebujú. Každý mohol prísť a darovať oblečenie pre deti aj dospelých, hračky, knihy, športové potreby, ktoré dostanú druhú šancu u ľudí v núdzi.

Podnik v roku 2018 splnil všetky povinnosti potrebné pre registráciu v registri partnerov verejného sektora v zmysle zákona NR SR č. 315/2016 o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Partnerom verejného sektora je fyzická osoba a právnická osoba, ktorá prijíma od štátu, samosprávy a iných subjektov verejného sektora peňažné plnenie alebo majetok nad zákonom určený limit (100 tis. eur jednorázovo alebo v priebehu roka 250 tis. eur). Účelom zápisu je odкрытие vlastnickej štruktúry subjektov, ktoré prijímajú peňažné plnenie až na úroveň konečných užívateľov výhod.

4. PREHĽAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH ZA ROK 2018

Počiatočný stav finančných prostriedkov k 01.01.2018 bol v sume 16 685,12 Eur. Najvyššie príjmy v roku 2018 tvorili prostriedky prijaté za výkon všeobecne prospešných služieb, ktoré boli v celkovom

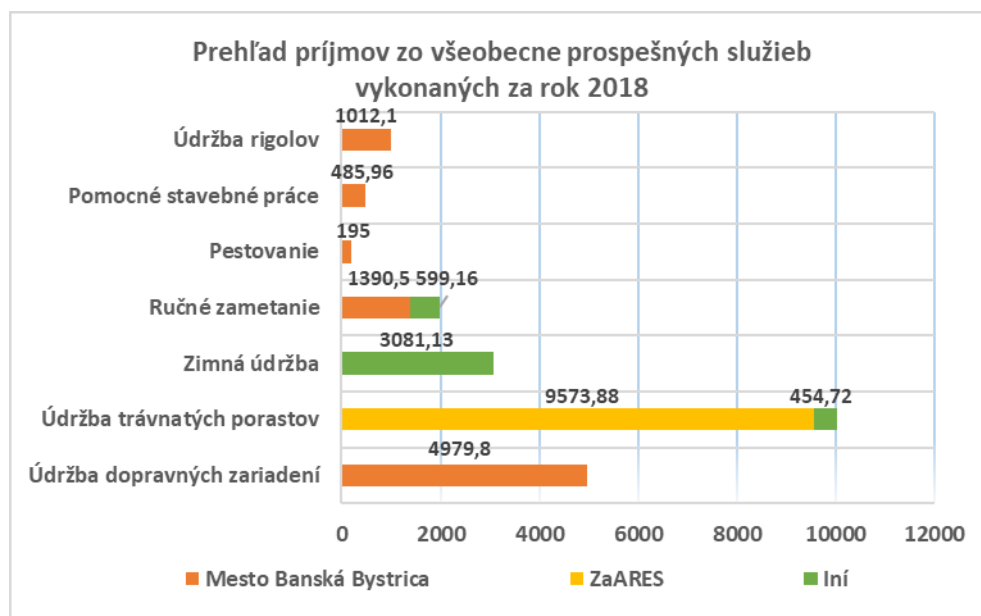
Výročná správa o činnosti a hospodárení Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. za rok 2018

objeme 21 771,95 Eur. Vyplývali z uzatvorenej Zmluvy o spolupráci s Mestom Banská Bystrica č. 1220/2016/PS-UMK, a to za nasledovné vykonané práce: údržba mostných a cestných zariadení (4 979,80 Eur), letná údržba (1 390,50 Eur), za údržbu rigolov (1012,10 Eur) a pomocné stavebné práce (485,96 Eur). Ďalší príjem od ostatných objednávateľov bol v celkovej sume 13 708,59 Eur. Tvorili ich príjmy za údržbu trávnatých porastov (10 028,60 Eur), letnú údržbu (599,16 Eur) a zimnú údržbu (3081,13 Eur).

Finančné prostriedky zo strany ÚPSVaR formou refundácie vynaložených výdavkov, súvisiacich s implementáciou projektov zameraných na podporu zamestnávania formou aktívnych opatrení na trhu práce a národných projektov boli v objeme 18 638,15 Eur.

Ďalším príjmom bolo prijatie peňažného vkladu od zakladateľa - Mesta Banská Bystrica, v objeme 6 000 Eur. Na základe uzatvorenej zmluvy s mestom Banská Bystrica č. 315/2018 OSV-SKI bola podniku poskytnutá dotácia na udržateľnosť činnosti PMP – ŠPV, n.o. v sume 29 108,44 Eur.

Najvyššími výdavkami v roku 2018 boli úhrady miezd zamestnancov a s tým súvisiace odvody pre sociálnu poisťovňu, zdravotné poisťovne a odvod dane zo závislej činnosti. Celková výška vyplatených mzdových prostriedkov bola vo výške 56 721,08 Eur a suma odvodov do poisťovní 19 270,07 Eur. K ďalším výdavkom patrili nákupy spotrebného materiálu, ochranných osobných pracovných pomôcok a pracovného náradia, úhrada bankových poplatkov. Výdavky súvisiace so spotrebou materiálu boli vo výške 9 563,79 Eur, ostatné služby v sume 5 319,40 Eur. Konečný stav peňažných prostriedkov na bankovom účte a v pokladni bol k 31.12.2018 v sume 12 340,77 Eur.



5. PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

Rozdelenie príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov rok 2018

Vlastný príjem - peňažný vklad zakladateľa	Vlastný príjem z vykonaných všeobecne prospešných služieb	Realizácia AOTP - refundácia z ÚPSVaR	Projektová činnosť	Príjem na základe zmluvy s Mestom Banská Bystrica	2 % z dani
6 000,00 €	21 771,95 €	18 638,15 €	12 384,01 €*	29 108,44 €	260,38

*14 805,41 € sa čaká na refundáciu



6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia sídli na Magurskej ulici č. 16, Banská Bystrica v priestoroch bývalej základnej školy, ktoré sú na základe Zmluvy o výpožičke od Mesta Banská Bystrica v bezodplatnom užívaní n.o. Organizácia má bezodplatne v užívaní kancelársky nábytok a softvér. Počítačová technika bola obstaraná z prostriedkov v rámci realizácie projektov z domácich zdrojov a zdrojov Európskej únie. Nezisková organizácia vlastnila k 31.12.2018 drobný dlhodobý majetok v objeme 5 272,90 Eur.

Stav záväzkov k 31.12.2018 bol vo výške 10 439,59 Eur. Podrobnejšie údaje o druhu a výške záväzkov sú uvedené v Účtovnej závierke za rok 2018, ktorá je prílohou tejto výročnej správy. Výsledok hospodárenia po zdanení za účtovné obdobie roku 2018 bol vo výške 4 778,28 Eur.

Hospodárenie v roku 2018

Nezisková organizácia v roku 2018 pokračovala vo svojej činnosti nepretržite bez prerušenia a viedla účtovníctvo v zmysle zákona NR SR č. 431/1992 Zb. o účtovníctve v z.n.p. a Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74 v znení zmien a doplnkov. V roku 2018 vykazovala náklady (2360,71 Eur) a výnosy (2380,71 Eur) súvisiace s podnikateľskou činnosťou.

Ročná účtovná závierka k 31.12.2018 bola zostavená 29.03.2019, ktorá tvorí prílohu č. 3 tejto výročnej správy a pozostáva zo súvahy k 31.12.2018, výkazu ziskov a strát k 31.12.2018 a poznámok. Ročná účtovná závierka bola overená audítorom v zmysle § 33 ods. 3 písm. a) zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. Výrok nezávislého audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2018 tvorí prílohu č. 4 tejto výročnej správy.

7. ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV, OBSIAHNUTÝCH V ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Strana aktív, výnosy

V roku 2018 podnik vykazoval neobežný majetok v sume 5 272,90 Eur. Obežný majetok k 31.12.2018 bol vo výške 36 343,86 Eur, z toho 12 340,77 Eur bol zostatok prostriedkov na bežnom účte, zostatok

prostriedkov v pokladni a zostatok cenín bol v hodnote 715,79 Eur a výška pohľadávok bola v sume 21 622,38 Eur. Suma pohľadávok predstavuje výšku očakávanej refundácie nákladov v súvislosti s realizáciou dopytovo orientovaného projektu „Podpora mladých UoZ“ voči Implementačnej agentúre MPSVaR SR a voči ÚPSVaR v zmysle platných dohôd súvisiacich s realizáciou národných projektov. V rámci hlavnej činnosti prijala n. o. dotácie v celkovej výške 81 752,27 Eur.

Strana pasív, náklady

V roku 2018 bolo základné imanie n. o. navýšené peňažným vkladom zakladateľa, Mesta Banská Bystrica o sumu 6 000 Eur. Stav k 31.12.2018 je 23 652,55 Eur. Krátkodobé záväzky boli k 31.12.2018 vo výške 6 256,37 Eur, z čoho podstatnú časť tvorili záväzky voči zamestnancom v sume 3 743,19 Eur a záväzky voči sociálnej a zdravotným poisťovniam v objeme 2 236,13 Eur. Organizácia tvorila k 31.12.2018 rezervy a to vo výške 3 592,57 Eur (na overenie účtovnej závierky audítormi, na nevyčerpané dovolenky a vrátane sociálneho poistenia).

Prílohy:

1. Tabuľka - Pracovné aktivity
2. Tabuľka - Vybrané demografické ukazovatele
3. Účtovná závierka neziskovej účtovnej jednotky k 31.12.2018
4. Správa nezávislého audítora za rok 2018