



Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.

**Výročná správa
o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie
Podnik medzitru práce, n. o., r.s.p.**

za rok 2020

vypracovaná v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov



**V Banskej Bystrici,
jún 2021**


**Mgr. Mijena Makova
riaditeľka**

Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica

IČO: 45738700, DIČ: 2023539485

 **0918 741 030**

 [**podnikmpno@gmail.com**](mailto:podnikmpno@gmail.com)

 [**www.pmpbb.eu**](http://www.pmpbb.eu)

Obsah

1. **Základné údaje o sociálnom podniku**
2. **Ľudské zdroje a klienti sociálneho podniku**
3. **Zameranie sociálneho podniku, jeho aktivity a činnosti**
4. **Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch sociálneho podniku**
5. **Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) sociálneho podniku v členení podľa zdrojov**
6. **Stav a pohyb majetku a záväzkov sociálneho podniku**
7. **Zhodnotenie základných údajov, obsiahnutých v účtovnej závierke sociálneho podniku**

Prílohy:

1. **Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2020**
2. **Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2020**

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SOCIÁLNO M PODNIKU

Identifikačné údaje

Názov:	Podnik medzitrhu práce, n.o., r.s.p. (pôvodný názov: Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o.)
Sídlo:	Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO:	45738700
DIČ:	2023539485
Dátum vzniku:	20.06.2012

V roku 2012 sa vedenie Mesta Banská Bystrica rozhodlo podporovať zamestnanosť a založilo **neziskovú organizáciu v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov a schválilo ju uznesením č. 475/2012 – MsZ dňa 29. mája 2012.**

Primárnym cieľom Podniku medzitrhu práce, n.o., r.s.p. je realizovať aktivity zamerané na dočasne podporované zamestnávanie najmä pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, a to vykonávaním služieb vo všeobecnom záujme v zmysle svojho poslania na území mesta Banská Bystrica.

Podnik je v zmysle svojho štatútu nezisková organizácia, ktorá vykonáva všeobecne prospešné služby vymedzené týmto obsahom:

- sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť,
- tvorba, rozvoj, ochrana a obnova kultúrnych hodnôt,
- vzdelávanie a výchova,
- tvorba a ochrana životného prostredia,
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Dňa 01.01.2020 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydalo Podniku medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o. osvedčenie číslo 062/2020_RSP o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRACNÝ PODNIK.

Dňa 10.12.2020 nadobudlo právoplatnosť Rozhodnutie o zmene zapisovaných skutočností v registri mimovládnych neziskových organizácií č. OU-BB-OVSSI-2020/029514-006, ktorým bola vykonaná zmena názvu organizácie na Podnik medzitrhu práce, n.o., r.s.p. (ďalej len „podnik“ alebo „PMP“).

Podnik patrí k subjektom sociálnej ekonomiky v rámci svojho poslania, t.j. aplikácie medzitrhu práce v lokálnych podmienkach, poskytuje pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, marginalizované rómske skupiny najmä nasledovné služby:

- ❖ **dočasne zamestnáva uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) využívajúc viaceré druhy aktívnych opatrení trhu práce**
podporuje ich zamestnateľnosť cez získanie, resp. obnovenie pracovných návykov a zručností, zvyšuje ich príjmy, čím skvalitňuje životnú úroveň a zlepšuje platobnú schopnosť a súčasne napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce,
- ❖ **organizuje vzdelávacie aktivity na získavanie teoretických vedomostí a praktických zručností, využívanie technológií a techniky pre UoZ a zamestnancov PMP v oblasti práce, ktorú vykonávajú.**
- ❖ **v spolupráci s mestom Banská Bystrica a ďalšími partnermi v súlade s Národnými prioritami rozvoja sociálnych služieb na roky 2015-2020, participuje na prepájaní služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb,**

- ❖ zabezpečuje odstraňovanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnateľnosti. Cielenu individuálnou a skupinovú sociálnou prácou rieši patologické javy v oblasti sebadisciplíny, zhoršenej sociálnej interakcii a adaptácii na tímovú prácu a ďalších negatívnych javov u zamestnancov podniku, posilňuje ich odolnosť voči dlhovej pasci a veľmi častým exekúciám, preventívne pôsobí proti „fenoménu“ neplatičstva najmä voči verejnej správe.

Orgány neziskovej organizácie:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Dozorná rada

Správna rada PMP v roku 2020 pracovala v nasledovnom zložení

PhDr. Lýdia Vajčíková, predsedníčka
Ing. Beata Farkašová, člen do 7.2.2020
Ing. Mária Filipová, člen
Ing. Renáta Hláčiková, člen
Milan Smädo, člen

Dozorná rada PMP v roku 2020 pracovala v zložení

Ing. Miroslav Pikula, predseda
Ing. Michal Škantár, člen
Mgr. Zuzana Detková, člen

2. ĽUDSKÉ ZDROJE A KLIENTI SOCIÁLNEHO PODNIKU

Riadenie a chod činnosti sociálneho podniku boli aj v roku 2020 zabezpečované pod vedením Mgr. Mileny Makovej, riaditeľky podniku v úzkej súčinnosti s projektovým a ekonomickým pracovníkom a odbornými administratívnymi asistentmi. Výkon prác v teréne bol vykonávaný pomocnými pracovníkmi pod odborným dohľadom majstrov (mentorov a pracovných asistentov).

Aj napriek nepriaznivej situácii súvisiacej s pandemickým ochorením COVID-19, činnosť v sociálnom podniku nestagnovala. Naopak vedenie podniku sa snažilo o jej rozvoj. A keďže ponúkané služby podniku sú zamerané na prácu najmä v exteriéri, vedenie podniku malo za cieľ udržať vytvorené pracovné miesta a uchádzalo sa a hľadalo okrem odskúšaných prác súvisiacich s údržbou verejnej zelene a komunikácií aj nové napr. v oblasti drobnej stavebnej činnosti. V priebehu roka 2020 podnik postupne ukončil pracovný pomer s 5 zamestnancami, 1 zamestnanec bol dlhodobo práceneschopný a ďalší mal opakovane zdravotné problémy. Z uvedeného dôvodu tieto miesta preobsadil novými pracovníkmi.

Podnik k 31.12.2020 zamestnával spolu 20 zamestnancov, z toho 11 žien a 9 mužov. V roku 2020 podnik evidoval 1 osobu na MD. Zo zamestnancov pracujúcich na pracovnú zmluvu boli štyria, ktorí mali skrátený pracovný úväzok (dvaja á 2 hod. denne, jeden á 7,5 hod. denne a jeden á 6 hod. denne). Deväť zamestnancov mali zdravotné znevýhodnenia, a z nich štyrom bol priznaný invalidný dôchodok. Miestom výkonu práce pomocných pracovníkov a majstrov bolo územie Banskej Bystrice. Ostatní zamestnanci pracovali v sídle podniku, tzn. v prenajatých priestoroch v budove bývalej základnej školy v mestskej časti Sásová. Nábor zamestnancov, ktorí pracovali ako pomocní pracovníci bol realizovaný z radov uchádzačov o zamestnanie, ktorí predtým ako dosiahli status zamestnanca, vykonávali v podniku napr. aktivačné práce formou dobrovoľníckej služby alebo boli v podniku na zapracovaní alebo absolventskej praxi. Z hľadiska vzdelanostnej úrovne zamestnancov podnik má 1 zamestnanca s ukončeným vysokoškolským vzdelaním 2. stupňa, 5 zamestnancov so stredoškolským vzdelaním s maturitou, 11 zamestnancov so stredným odborným vzdelaním (učilište) a len 2 zamestnanci mali ukončené len základné vzdelanie. Z hľadiska veku boli 5 zamestnanci vo veku do 26 rokov, 12 zamestnanci vo veku od 27 do 49 rokov a 3 zamestnanci nad 50 rokov. Z hľadiska národnostnej menšiny v sociálnom podniku pracovalo 10 Rómov.

Prehľad znevýhodnení zamestnancov sociálneho podniku

Obdobie prijatia do zamestnania	Typy znevýhodnenia zamestnancov							Zdravotné postihnutie		Spolu
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	1.	2.	
I.Q 2020			2	1				3	4	10
II.Q 2020										
III.Q 2020								1	1	2
IV.Q 2020										
Celkom:			2	1				4	5	12

Zdroj: vlastné spracovanie

Legenda:

Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

V priebehu roka 2020 boli klientmi podniku UoZ, resp. ZUoZ, vybraní podľa týchto kritérií :

- A) Aktívne opatrenia trhu práce, § 52a Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – dobrovoľnícka služba,
- B) Aktívne opatrenia trhu práce, § 54 Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Pomôž svojej obci,
- C) Aktívne opatrenia trhu práce, § 54 Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Praxou k zamestnaniu 2,
- D) Zákonné predpoklady na poskytnutie dávok v hmotnej núdzi, § 10 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi - dávka v hmotnej núdzi s povinnosťou odpracovať poskytovanú dávku,
- E) Aktivačná činnosť na podporu udržiavania pracovných návykov, § 12 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi – aktivačný príspevok pre člena domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi,
- G) Aktívne opatrenia trhu práce, § 53 g Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Integrovaný sociálny podnik,

Podnik prostredníctvom sociálneho pracovníka poskytoval základné sociálne poradenstvo najmä v prospech začleňovania na trh práce spolu pre 37 klientov (27 mužov a 10 žien), ktorí boli podporení na dohodnutú dobu v rámci zákonných opatrení podľa Zákona NR SR č.5/2004 Z. z. a Zákona NR SR č. 417/2013 Z. z. v zmysle dohôd. Uvedený celkový počet klientov predstavuje súčet klientov zúčastnených v rámci jednotlivých dohôd, pričom reálne došlo k situáciám, kedy sa jeden konkrétny UoZ zúčastnil opakovane z dôvodu jeho zaradenia v rámci viacerých dohôd. Avšak v rámci tejto štatistiky sa uvádza jeden krát. 17 klientom bolo poskytnuté základné sociálne poradenstvo jednorázovo a 20 klientom viacnásobne. Poradenstvo sa v priebehu roka 2020 poskytovalo v obmedzenom režime, nakoľko sociálny podnik dodržiaval prijaté opatrenia vyhlásené vládou SR. Medzi klientmi, ktorým

Rozdelenie klientov podľa veku				Rozdelenie klientov podľa vzdelania			
vek do 17	od 18 do 29 rokov	od 30 do 50 rokov	nad 50 rokov	základné	stredoškolské bez maturity	stredoškolské s maturitou	vysokoškolské
3	10	16	8	21	12	3	1

Zdroj: vlastné spracovanie

Poskytovanie intervencie v prospech začleňovania na trh práce bol realizovaný v súlade s horizontálnym princípom na podporu rovnosti mužov a žien, tzn. že podnik svojimi aktivitami, použitými metódami a postupmi napomáhal predchádzať diskriminácii na základe pohlavia a teda bol v plnej miere zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien tak, aby nedošlo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb.

V roku 2020 sme mali v sociálnom podniku spolu 15 UoZ, ktorí vykonávali verejnoprospešnú činnosť v rámci aktivačných prác (§12, §10, §54), dobrovoľníckej služby (§52a) a zapracovania – (§54).

Podnik k 31.12.2020 vykonal spolu 422 intervencií, ktoré boli rozdelené do nasledovných skupín:

- 1. Intervencie týkajúce sa riešenia exekúcií, osobného bankrotu a dlhov:** (pomoc pri porozumení obsahu exekučného príkazu, pomoc pri zistení podrobností o dlhu, komunikácia s exekútorom, žiadosť o splátkový kalendár, spísanie informácie o príjmoch klienta pre exekútora, konzultácia exekúcie s Centrom právnej pomoci v Banskej Bystrici, nastavenie splácania dlhov, pomoc pri vypísaní žiadosti o poskytnutie právnej pomoci v konaní o oddlžení, pomoc pri zisťovaní dlhov za komunálny odpad, na zdravotnom poistení, v sociálnom poistení a následné riešenie, splácanie dlhov ako prevencia exekúcií a možnej blokácie účtu ešte pred nástupom do zamestnania) : **20**
- 2. Intervencie týkajúce sa zamestnávania:** (poradenstvo týkajúce sa riešenia situácii, ktoré sú spojené zo zamestnáváním: získanie informácie o doterajších pracovných skúsenostiach, učenie sa novým pracovným zručnostiam, poradenstvo napomáhajúce pri začleňovaní do pracovného pomeru: napr. načo slúži priepustka, PN-ka, dovolenka, čo obsahuje pracovná zmluva a z nej vyplývajúce práva aj povinnosti, ako si zriadiť bankový účet, riziká spojené z pôžičkami od nebankových aj bankových spoločností) hľadanie zamestnania, pomoc pri tvorbe životopisu, žiadosti o zamestnanie, zriadenie emailovej adresy, registrovanie na webových stránkach poskytujúcich informácie o voľných pracovných miestach : **100**
- 3. Intervencie týkajúce sa rodinných príslušníkov:** pomoc pri riešení problémov týkajúcich sa rodinných príslušníkov najmä pomoc pri komunikácii so školami v čase pandémie covid-19 pri zabezpečovaní výučby žiakov, študentov klienta – klientov: **16**
- 4. Intervencie týkajúce sa komunálneho odpadu, bývania, zdravia (covid-19):** poradenstvo a poskytnutie informácií o systéme platenia za komunálny odpad a platenia daní, pomoc pri žiadostiach o ubytovanie v zariadeniach SS, pri žiadosti o bývanie, pri hľadaní podnájmu, pri objednávaní na vyšetrenia k odborným lekárom, sprevádzanie na vyšetrenia, pomoc pri zabezpečení liečby : **108**
- 5. Intervencie týkajúce sa možnosti uplatnenia nástrojov aktívnych opatrení trhu práce: 90**
 - o možnosti aktivácie formou odpracovania DVHN, aktivačnej činnosti, dobrovoľníckej služby, zapracovania : 24
 - o možnosti rekvalifikácie – KOMPAS, REPAS : 3
 - o možnosti zamestnávania prostredníctvom nástrojov napomáhajúcim zamestnávateľom zamestnať nezamestnaných : 19
 - o možnosti poberania DVHN a príspevkov pre nezamestnaných : 27
 - o povinnosti voči ÚP (pravidelné hlásenie, hlásenia zmien, hľadanie zamestnania) : 16
 - o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie: 4

6. **Intervencie týkajúce sa hospodárenia s financiami:** pomoc pri hospodárení s financiami, nastavenie povinných platieb, nákupu nevyhnutných potrieb, potravín, zabezpečenie paliva na kúrenie a pod. 11
7. **Intervencie týkajúce sa základných informácií:** strata a následná žiadosť o občiansky preukaz, rodný list, zdravotné poistenie, konfliktné situácie a iné : 74

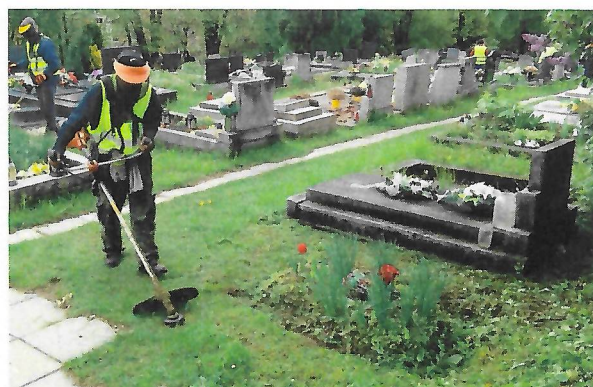
3. ZAMERANIE SOCIÁLNEHO PODNIKU, JEHO AKTIVITY A ČINNOSTI

Dôležitou víziou podniku medzitru práce bolo získať štatút sociálneho integračného podniku v zmysle ust. § 12 ods. 1 zákona NR SR č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zák. NR SR č. 112/2018 Z.z.“), tzn. stať sa verejnoprospešným podnikom, ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb.

Uvedená vízia bola naplnená 1.1.2020, kedy podniku Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vydalo štatút sociálneho integračného podniku a od uvedeného dňa, sa tak podnik snažil o dosahovanie svojho primárneho cieľa, ktorým bolo dočasne podporované zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb žijúcich na území mesta Banská Bystrica.

Zamestnanci sociálneho podniku získavali pracovné skúsenosti a zručnosti pri výkone spoločensky prospešných služieb vo verejnom záujme najmä v nasledujúcich oblastiach:

- **poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve**
údržba verejnej zelene (vyžínanie trávy, výrez nežiaducich krovín, vykonávanie záhradných úprav – kosenie a čistenie)



- **dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov**

maliarske a natieračské práce, vykonávanie protikorózných nástrekov, kladenie zámkovej dlažby a čistenie žľabov a rigolov.



- **čistiace a upratovacie služby**

letná (ručné čistenie) a zimná údržba (odpratávanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou) verejných priestranstiev



Zamestnávaním osôb predovšetkým z marginalizovaných skupín obyvateľstva, osôb so zdravotným postihnutím a s iným znevýhodnením sa dosiahlo niekoľko pozitívnych výsledkov:

- osvojenie pracovných návykov a rozvíjanie ich osobnostných predpokladov,
- vytvorenie pracovného kolektívu a ich celkové začlenenie do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, či do kolektívu, čo následne bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby,
- odstránenie vylúčenia takýchto osôb z okraja spoločnosti a k ich začleneniu do reálneho života.

Činnosť sociálneho podniku rozdeľujeme vo viacerých rovinách:

- v rovine **konceptnej práce sociálneho podniku** ako neziskovej organizácie, ktorej cieľom je pripraviť a implementovať programy sociálnej intervencie pre prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na UPSVaR;
- v rovine **prakticky poskytnutej intervencie pre klientov sociálneho podniku** - prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na ÚPSVaR, keď podnik je poskytovateľom sociálnej intervencie;
- v rovine **preukázaných pracovných výsledkov, ktoré dosiahli klienti podniku, ktorí sú prijímateľmi sociálnej intervencie;**
- v rovine **personálnych vstupov na strane poskytovateľa intervencie a výstupov v podobe prijímateľov intervencie** – klientov, ktorí absolvovali v podniku intervenčný program – Program zvyšovania zamestnateľnosti.

Aj v roku 2020 podnik úspešne implementoval intervenčný program – **Program zvyšovania zamestnateľnosti**, ktorý tvoria dva základné moduly: **Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti** a **Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností**.

I. Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti bol implementovaný prostredníctvom vzdelávacích podujatí, najmä formou prednášok, besied a praktických cvičení, v niektorých prípadoch s aplikáciou v praktickom živote klienta, napr. riešenie exekúcií aj prostredníctvom osobných bankrotov, vybavovanie osobných dokladov, dotácií na školské pomôcky, návrh na splátkový kalendár, vybavenie predčasného dôchodku, pomoc pri získavaní štipendií pre rómskych študentov atď.

II. Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností bol implementovaný formou teoretického poučenia a praktickej výuky. Z hľadiska vecného pokrytia bol zameraný na tri odbornosti:

- údržba cestných a mostných zariadení;
- letná a zimná údržba verejných priestranstiev a
- tvorba a údržba životného prostredia.

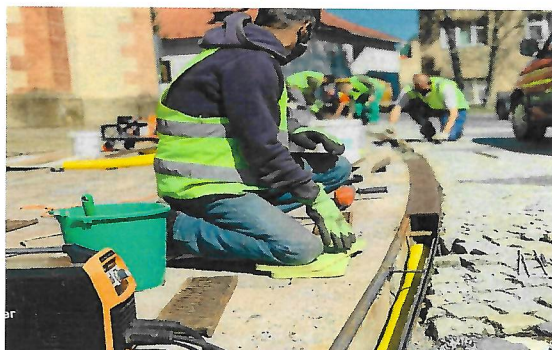
Pozitívny sociálny vplyv nezisková organizácia ako sociálny podnik **dosahuje prostredníctvom zamestnávania marginalizovaných skupín obyvateľstva, zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb.** Nakoľko osvojenie pracovných návykov, vytvorenie pracovného kolektívu a celkové začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Zhrnutie výkonu všeobecne prospešných služieb vykonávaných v sociálnom podniku v roku 2020

Aj v roku 2020 pokračovala spolupráca podniku s Mestom Banská Bystrica a UPSVaR Banská Bystrica. Pre podnik bola kľúčová pomoc od UPSVaR v podobe poskytnutia finančných príspevkov na vytváranie nových pracovných miest pre znevýhodnených a zraniteľných osôb a od Mesta Banská Bystrica v podobe poskytnutia finančného príspevku na činnosť a pridelenia zákazky na práce od Oddelenia údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí MsÚ a v neposlednom rade od príspevkovej organizácie ZAaRES a iných významných zákazníkov. Vysokú mieru podpory pre podnik znamenal v rámci vzájomnej spolupráce prístup organizácie, ktorá pomohla riešiť sociálne problémy členov pracovných skupín súvisiace s cestovaním v mestskej doprave. Ide o Dopravný podnik Mesta Banská Bystrica, a.s.

Podnik v roku 2020 poskytoval nasledovné všeobecne prospešné služby, ktoré boli zamerané na obnovu pracovných návykov a získavanie pracovných zručností:

- čistenie a natieranie zábradlí vo vybraných lokalitách mesta (165 bm),
- údržba zelene – kosenie trávnatých plôch na verejných priestranstvách (501 408 m²),
- demontáž železného oplotenia, orezy kríkov v areáli MMS Radvaň (168 m),
- drobná stavebná údržba spevnených plôch - žľabov (1 262 bm),
- pomocné práce pri zriaďovaní karanténneho centra, pri sťahovaní,
- maliarske práce (odstraňovanie náterov, penetrácia, maľovanie),
- ručné čistenie rigolov (1 415 m²),



- udržiavanie rekreačno-oddychovej zóny Záhradka Kamarátka revitalizácia,
- výmena dlažbových kociek na námestí,



- pomocné stavebné búracie práce,
- sadenie sakúr v areáloch Múzea SNP a Pamätníka v Nemeckej,

- revitalizácia (1) autobusovej zástavky a odstraňovanie nefunkčných prístreškov autobusových zastávok (4),



- letná údržba – ručné upratovanie korčuliarskej dráhy (136 350 m),
- hrabanie lístia na verejných priestranstvách (cintorínoch) (76 166 m²) a
- zimná údržba chodníkov a schodísk na území mesta.

V súvislosti s pandemickou situáciou sa sociálny podnik pustil do šitia jedno a dvojrstvových rúšok v celkovom počte 800 ks. Z nich podnik rozdal v počte 100 ks obyvateľom z marginalizovaných komún, 50 ks vlastným zamestnancom a ich rodinným príslušníkom, 150 ks bolo venovaných v rámci propagácie podniku a 500 ks bolo ušitých pre zamestnancov Mesta Banská Bystrica.



Projektová činnosť v roku 2020

V súlade s poslaním podniku, vedenie neziskovej organizácie sa aj naďalej snažilo realizovať rôzne zaujímavé projekty. V roku 2019 sa podarilo podniku získať finančné prostriedky na projekt finančne podporený z Finančného mechanizmu EHP 2004 – 2021 („Príležitosť získať prácu“), ktorý mal pokračovanie aj v roku 2020. Jeho cieľom bolo prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených a zraniteľných osôb žijúcich v meste Banská Bystrica prostredníctvom ich podpory motivácie a aktivácie hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo v praxi. Jedným z najdôležitejších výsledkov projektov bolo zriadenie Centra praktického výcviku, ako stáleho kontaktného bodu, v ktorom zraniteľné osoby s nízkymi pracovnými zručnosťami nájdu miesto, kde budú mať vytvorené vhodné podmienky na vykonávanie zapracovania priamo v praxi s cieľom získať a prehĺbovať praktické skúsenosti nevyhnutné pre potreby trhu práce. Zapracovanie zraniteľných osôb bolo vykonávané pod odborným dohľadom mentora, a to v oblasti spoločensky prospešných služieb pre obyvateľov mesta Banská Bystrica, predovšetkým zamerané na letnú a zimnú údržbu, tzn. ľudia zapojení do projektu získavali pracovnú skúsenosť v oblasti údržby verejnej zelene a údržby miestnych komunikácií. Ďalšími aktivitami bolo realizovanie sociálneho a kariérového poradenstva a tréningov prostredníctvom ktorých sa dosiahlo odstránenie resp. zmiernenie negatívnych návykov a spôsobov správania zraniteľných osôb a ich začlenenie sa do spoločnosti,

rodiny, pracovného kolektívu a komunity, podpora rozvoja ich osobnosti a aktivizácia s cieľom získať a rozvíjať základné sociálne a kľúčové zručnosti a zvýšenie motivácie k ich proaktívnemu prístupu a v neposlednom rade hľadanie zamestnania, v ktorom by naplno uplatnili svoje silné stránky, záujmy, potreby a zručnosti.

Zároveň v roku 2020 bola uskutočnená komunikácia ohľadom finančného riadenia a kontrola predložených žiadostí o platbu, a to v rámci projektu „Podpora mladých UoZ“, ktorý sa realizoval do 9/2018. V závere roka bol uvedený projekt aj po stránke finančne ukončený (boli refundované žiadosti o platbu).

Podnik v roku 2020 pripravoval a vypracoval nasledovné projekty:

Podnik sa začiatkom roka zapojil do druhej výzvy zameranej na zraniteľné skupiny, ktorú vyhlásila Karpatská nadácia a predložil projekt „**Podpora zraniteľných osôb - poradenstvo a zapracovanie**“, ktorého hlavným cieľom bolo **zvýšenie zamestnateľnosti a zlepšenie postavenia, posilnenie a inklúzia zraniteľných osôb na trhu práce v meste Banská Bystrica prostredníctvom ich podpory motivácie a aktivácie hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo v praxi.** Cieľom programu ACF bolo posilnenie občianskej spoločnosti, aktívneho občianstva a postavenia zraniteľných osôb.

Rozpočet projektu: 16 575,56 €, 10% spolufinancovanie

Hodnotenie projektu: projekt bol daný do zásobníka

Sociálny podnik sa uchádzal aj o možnosť získať nenávratnú dotáciu na projekt „**Zvýšenie zamestnanosti znevýhodnených a zraniteľných osôb**“ v rámci výzvy zameranej na podporu regionálneho rozvoja pre subjekty územnej spolupráce na rok 2020. Jeho cieľom bolo **podporiť zvyšovanie zamestnanosti a sociálnej kohézie, a to prostredníctvom realizácie konkrétnych opatrení a aktivít zameraných na zmiernenie dopadov krízy spôsobenej ochorením COVID-19. Zámerom podniku medzitrhu práce bolo realizovať opatrenia a aktivity, ktoré mali komplexný a integrovaný rozmer pri riešení nepriaznivej situácie znevýhodnených a zraniteľných osôb žijúcich v Banskej Bystrici.**

Rozpočet projektu: 17 003,80 €, 10% spolufinancovanie

Hodnotenie projektu: projekt nebol schválený

Podnik v závere roka začal s prípravou projektu „**Sociálne a zdravotné začlenenie a posilnenie postavenia Rómov v Meste Banská Bystrica (Slovensko)**“ v rámci programu Miestny rozvoj, odstraňovanie chudoby a inklúzia Rómov, ktorého cieľom je podpora intervencií na úrovni komunity priamo prospešných marginalizovaným rómskym komunitám prostredníctvom integrovaného prístupu, t.j. prepojením viacerých intervencií na zlepšenie ich postavenia a príležitostí v oblasti vzdelávania, zamestnanosti, zdravia, bývania alebo nediskriminácie. Jeho cieľom je **zlepšiť sociálnu a zdravotnú integráciu Rómov v Meste Banská Bystrica prostredníctvom realizácie kľúčových intervencií zameraných na podporu:**

- **zvyšovania zamestnateľnosti a prístupu k pracovným príležitostiam Rómov,**
- **prístupu Rómov k zdravotnej starostlivosti a verejnému zdraviu a**
- **neformálneho vzdelávania s osobitným dôrazom na sociálne a kariérové poradenstvo.**

Do projektu boli zapojení dvaja partneri: Mesto Banská Bystrica a Kristiania University College presented. Trvanie projektu 24 mesiacov (11/21 – 10/23).

Rozpočet projektu: 396,47 tis. € 0% spolufinancovanie

z toho náklady:

žiadateľa PMP: 157,67 tis.€

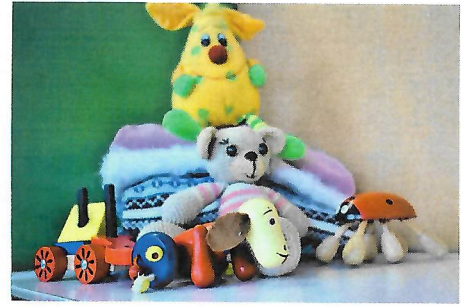
partnera č. 1 Kristiania University College presented 108,8 tis.€

partnera č. 2 Mesto Banská Bystrica: investičné náklady 130 tis.€

Hodnotenie projektu: projekt je vo schvaľovacom procese

Sociálne služby a humanitárna starostlivosť v roku 2020

V priebehu roka 2020 podnik pomáhal nízkopríjmovým obyvateľom Banskej Bystrice aj inou formou ako zapracovaním. Podnik vyhlasoval zbierky za účelom dať veciam druhú šancu a venovať ich tým, ktorí ich potrebujú. Zbierky boli vyhlásené za účelom darovať oblečenie a obuv pre deti či dospelých, školské potreby a hračky. Odozvy na zbierky boli pozitívne, nakoľko podniku darovalo veľa ľudí spomínané komodity, ktoré boli venované 209 ľuďom nielen z Banskej Bystrice, ale dokonca aj obyvateľom z Gemerskej Polomy, ktorým vyhorel príbytok a rodinám do Chminanských Jakubovian, ktoré postihli záplavy. Taktiež pomoc bola poskytnutá rodinám z Lomného pri Zvolene.



Uvedená humanitárna pomoc sa realizovala v rozsahu a podmienkach, ktoré má k dispozícii samotný podnik. Nakoľko sa nachádza v priestoroch bývalého vedenia ZŠ a iné skladové priestory nemá k dispozícii, poskytovanie tejto humanitárnej pomoci nemôže vykonávať vo väčšom rozsahu, tzn. neprijíma a neposkytuje objemnejšie komodity (nábytok, elektronika ...).

4. PREHĽAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH ZA ROK 2020

Počiatkový stav finančných prostriedkov k 01.01.2020 bol v sume 52 524,45 € (banka) a 21,63 € (pokladňa) a 2 601,50 € (ceniny). Podnik k 31.12.2020 dosiahol výnosy v celkovom objeme 234 849,87 €. Tvorili ich predovšetkým príjmy z dotácií (136 490,15 €) a za tržby z predaja služieb (97 319,78 €).

Dotácie boli poskytnuté na základe uzatvorených dohôd s príslušným úradom práce za účelom podpory:

- zabezpečenia podmienok aktivačnej činnosti v rámci projektu „Pomôž svojej obci“ (§ 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti),
- sociálnych integračných podnikov formou vyrovnávacích príspevkov (§ 53 g) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti),
- vytvárania pracovných miest v rámci projektu „Praxou k zamestnaniu 2“ (§ 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti),
- zabezpečenia podmienok vykonávania aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby v rámci projektu „Podpora zamestnanosti“ (§ 52 a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti,
- vytvorenia podmienok na realizáciu aktivačnej činnosti občanov, ktorí sú prijímateľmi dávky v hmotnej núdzi (§ 10 a 12 zákona č. 417/2013 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi).

Podnik v priebehu roka predložil úradu práce žiadosti o platbu (refundácia vzniknutých nákladov spojených s realizáciou uvedených projektov) v celkovom objeme 105 161,44 €. Stav nerefundovaných žiadostí o platbu k 31.12.2020 podnik vykazoval vo výške 26 122,11 €.

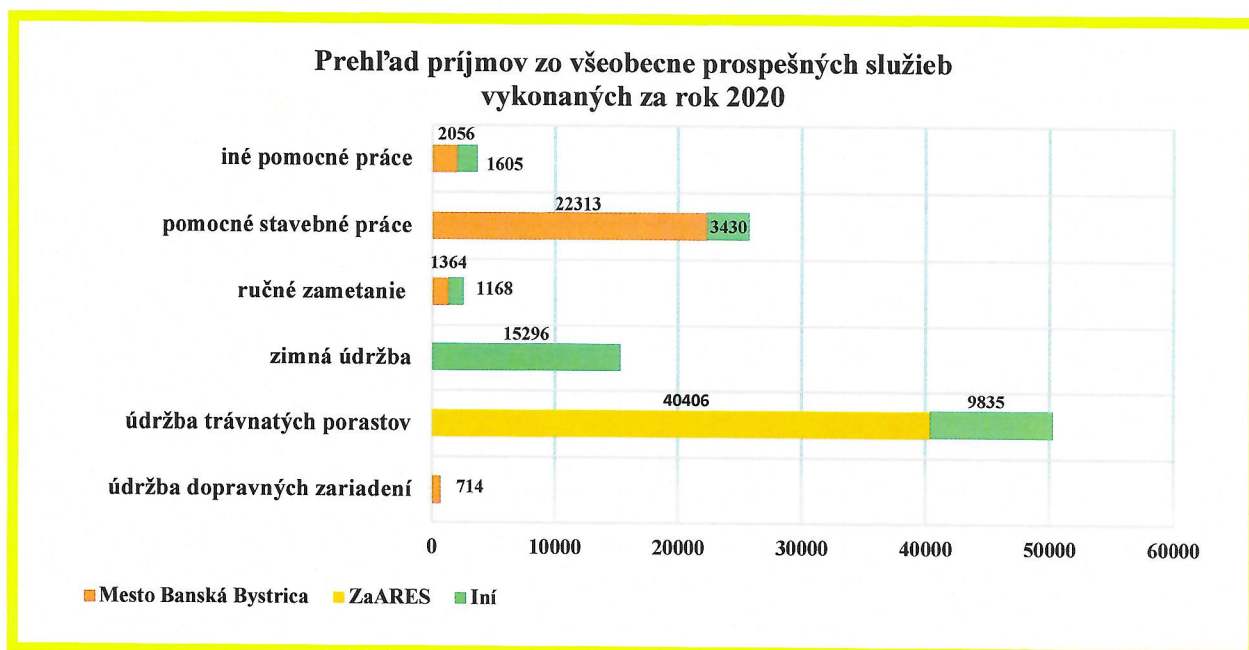
Podnik v priebehu roka 2020 uzatvoril zmluvu s Mestom Banská Bystrica za účelom poskytnutia finančného príspevku určeného na vedenie a prevádzku neziskovej organizácie (30 000 €).

Sociálny podnik v priebehu roka 2020 ukončil dva projekty po stránke finančnej (tzn. že boli refundované predložené žiadosti o platbu). Prvý projekt bol podporený Karpatskou nadáciou, ktorá refundovala v máji poslednú časť z rozpočtu (1133,52 €). Druhý projekt, ktorého aktivity boli ukončené v septembri 2018, bol po dlhom čase Implementačnou agentúrou MPSVaR SR odkontrolovaný a následne aj predložené žiadosti boli v novembri refundované (5 659,66 €).

Príjmy z vlastnej činnosti podniku pozostávali najmä za výkon všeobecne prospešných služieb, ktoré boli v celkovom objeme 97319,78 €. Služby podnik poskytoval najmä príspevkovej organizácii ZAaRES, a to na základe uzatvorenej zmluvy a objednávky za údržbu verejnej zelene: kosenie a hrabanie (40 406,33 €), Mestu Banská Bystrica na základe uzatvorenej Zmluvy o spolupráci, a to za práce súvisiace s údržbou mostných a cestných zariadení, letnou údržbou, údržbou rigolov a pomocné stavebné

práce. Na základe ďalších objednávok podnik pre mesto realizoval revitalizáciu autobusovej zastávky a likvidáciu 4 autobusových zastávok, pomocné práce pri zriaďovaní karanténneho COVID centra a demontáž železného oplotenia, orezy prirastených kríkov v areáli MMŠ Radvaň a ďalšie. Podnik poskytol svoje služby mestu v objeme 26 446,90 €. Medzi významných zákazníkov, ktorým podnik poskytoval služby v oblasti údržby zelene patria: Mestské lesy Banská Bystrica (5823,90 €), Gaard, s.r.o. (3130,30 €), REALBYT, s.r.o. (884,25 €) a ďalší. V rámci zimnej sezóny podnik poskytol služby (odhŕňanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou z prímestských chodníkov a schodov, bytových areálov, alebo areálov slovenskej pošty, či okresného úradu) v objeme 15 295,97 €. Uvedené služby boli poskytnuté nasledovným firmám: GANZ s.r.o. (8 967 €), REALBYT, s.r.o. (3 011,85 €), VELE spol. s r.o. (3317,12 €) a ďalším.

Najvyššie výdavky podniku v roku 2020 súviseli s úhradami miezd zamestnancov a s tým súvisiace odvody pre sociálnu poisťovňu, zdravotné poisťovne a odvod dane zo závislej činnosti. Celková výška mzdových prostriedkov bola vo výške 142 624,47 € a suma odvodov do poisťovní 48 519,04 €. K ďalším výdavkom patrili nákupy spotrebného materiálu, ochranných osobných pracovných pomôcok a pracovného náradia, spotreba energie, úhrada vstupných lekárskeho prehliadok, zákonné poistenie atď. Výdavky súvisiace so spotrebou materiálu boli vo výške 9 864,29 €, spotrebou energie 1 767,28 €, ostatné služby v sume 9 463,41 €. Konečný stav peňažných prostriedkov na bankovom účte k 31.12.2020 bol vo výške 48 827,82 € a pokladni 299,19 €.



5. PREHĽAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

Rozdelenie príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov rok 2020

Vlastný príjem z vykonaných všeobecne prospešných služieb	Realizácia národných projektov - refundácia z ÚPSVaR	Projektová činnosť	Príjem na základe zmluvy s Mestom Banská Bystrica
97319,78 €	105 161,44	6 793,18 € €	30 000 €

6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia sídli na Magurskej ulici č. 16, Banská Bystrica v prenajatých priestoroch bývalej základnej školy. V roku 2019 Mesto Banská Bystrica poskytlo aj tieto priestory do dlhodobého nájmu Múzeu SNP z dôvodu uchádzania sa o finančnú podporu na vybudovanie Centra kreatívneho priemyslu.

Organizácia má bezodplatne v užívaní kancelársky nábytok a softvér. V priebehu roka 2020 si nezisková organizácia obstarala staršie osobné vozidlo zn. Škoda Fabia (nevyhnutné na prevoz zamestnancov), záhradnú techniku (traktorovú kosačku a bubnovú kosačku a krovinorez) a drobné ostatné pracovné náradie. Zmena z hľadiska IKT vybavenia nenastala (obstarané v predchádzajúcich rokoch). Nezisková organizácia vlastnila k 31.12.2020 drobný dlhodobý majetok v objeme 10 533,06 € a dopravné prostriedky v objeme 944,35 €.

Stav záväzkov k 31.12.2020 bol vo výške 20 697,62 €. Podrobnejšie údaje o druhu a výške záväzkov sú uvedené v Účtovnej závierke za rok 2020, ktorá je prílohou tejto výročnej správy. Výsledok hospodárenia po zdanení za účtovné obdobie roku 2020 bol vo výške 6450,19 €.

Hospodárenie v roku 2020

Nezisková organizácia aj napriek nepriaznivej pandemickej situácie v roku 2020 pokračovala vo svojej činnosti nepretržite bez prerušenia a viedla účtovníctvo v zmysle zákona NR SR č. 431/1992 Zb. o účtovníctve v z.n.p. a Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74 v znení zmien a doplnkov. V roku 2020 vykazovala náklady (5190,60 €) a výnosy (6446,57 €) súvisiace s podnikateľskou činnosťou.

Ročná účtovná závierka k 31.12.2020 bola zostavená 23.06.2021, ktorá tvorí prílohu č. 1 tejto výročnej správy a pozostáva zo súvahy k 31.12.2020, výkazu ziskov a strát k 31.12.2020 a poznámok. Ročná účtovná závierka bola overená audítorom v zmysle § 33 ods. 3 písm. a) zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. Výrok nezávislého audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2020 tvorí prílohu č. 2 tejto výročnej správy.

7. ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV, OBSIAHNUTÝCH V ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Strana aktív, výnosy

V roku 2020 podnik vykazoval neobežný majetok v sume 11 477,41 € z toho drobný dlhodobý majetok bol v objeme 10 533,06 € a dopravné prostriedky tvorili menšiu časť, a to vo výške 944,35 €. Obežný majetok k 31.12.2020 bol vo výške 78 179,80 €, z toho 48 827,82 € bol zostatok prostriedkov na bežných účtoch, zostatok prostriedkov v pokladni a zostatok cenín bol v hodnote 827,73 €. Výška pohľadávok z obchodného styku (1220,48 €), voči štátnemu rozpočtu, konkrétne voči Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica za očakávané refundácie nákladov súvisiacich s realizáciou národných projektov (26 122,11 €).

Strana pasív, náklady

V roku 2020 sa stav základného imania n. o. nezmenil (28 652,55 €). Krátkodobé záväzky boli k 31.12.2020 vo výške 16 164,97 €, z čoho podstatnú časť tvorili záväzky voči zamestnancom v sume 9 118,84 €. Záväzky voči sociálnej a zdravotným poisťovniam boli v objeme 5 259,58 € a voči Daňovému úradu vo výške 1052,12 €. Organizácia tvorila k 31.12.2020 rezervy a to vo výške 2 821,03 € (na nevyčerpané dovolenky a vrátane sociálneho a zdravotného poistenia).

Prílohy:

1. Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2020
2. Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2020