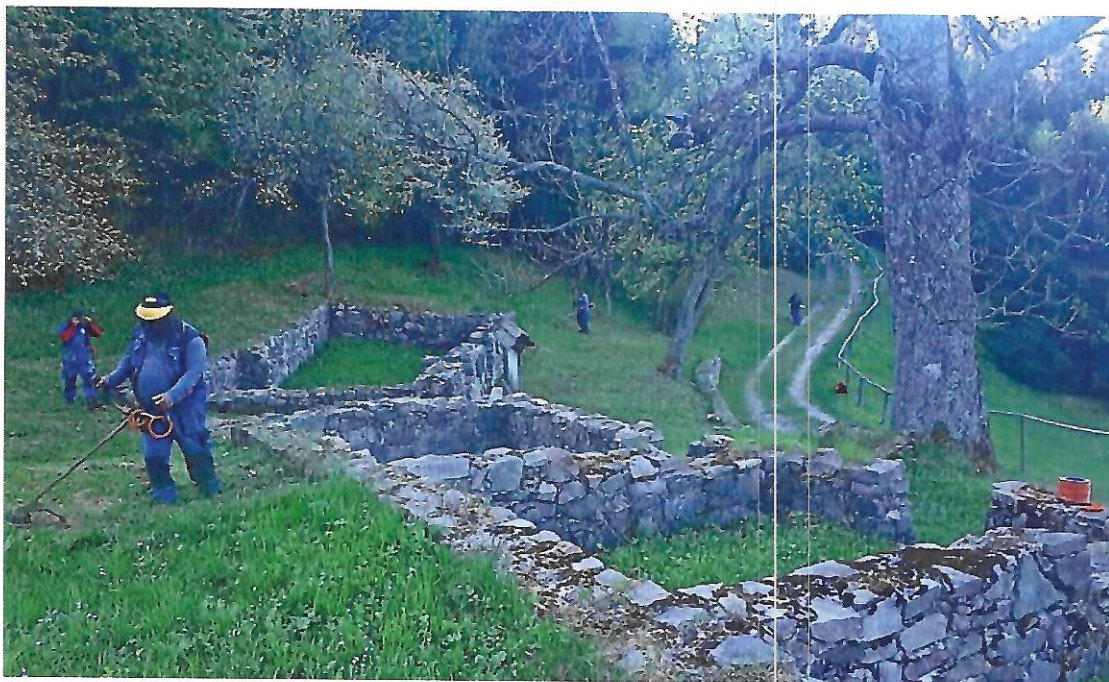




Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.

**Výročná správa
o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie
Podnik medzitru práce, n. o., r.s.p.
za rok 2022**

vypracovaná v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov



V Banskej Bystrici,
jún 2023

Mgr. Milena Maková
riaditeľka

Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.

Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO: 45 738 700 DIČ: 20 23 53 94 85

Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica

IČO: 45738700, DIČ: 2023539485

☎ 0918 741 030

✉ podnikmpno@gmail.com

🌐 www.pmpbb.eu

Obsah

- 1. Základné údaje o sociálnom podniku**
- 2. Ľudské zdroje a klienti sociálneho podniku**
- 3. Zameranie sociálneho podniku, jeho aktivity a činnosti**
- 4. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch sociálneho podniku**
- 5. Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) sociálneho podniku v členení podľa zdrojov**
- 6. Stav a pohyb majetku a záväzkov sociálneho podniku**
- 7. Zhodnotenie základných údajov, obsiahnutých v účtovnej závierke sociálneho podniku**

Prílohy:

- 1. Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2022**
- 2. Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2022**

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SOCIÁLNO M PODNIKU

Identifikačné údaje

Názov:	Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.
Sídlo:	Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO:	45738700
DIC:	2023539485
Dátum vzniku:	20.06.2012

V roku 2012 mesto Banská Bystrica založilo neziskovú organizáciu v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov a schválilo ju uznesením č. 475/2012 – MsZ dňa 29. mája 2012. Cieľom mesta bolo aj prostredníctvom vytvorenej neziskovej organizácie podporovať zamestnanosť na území mesta.

Primárnym cieľom Podniku medzitru práce, n.o., r.s.p. je realizovať aktivity zamerané na dočasne podporované zamestnávanie najmä pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, a to vykonávaním služieb vo všeobecnom záujme v zmysle svojho poslania na území mesta Banská Bystrica.

Podnik je v zmysle svojho štatútu nezisková organizácia, ktorá vykonáva všeobecne prospešné služby vymedzené týmto obsahom:

- sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť,
- tvorba, rozvoj, ochrana a obnova kultúrnych hodnôt,
- vzdelávanie a výchova,
- tvorba a ochrana životného prostredia,
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Dňa 01.01.2020 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydalo podniku osvedčenie číslo 062/2020_RSP o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRÁČNÝ PODNIK.

Podnik patrí k subjektom sociálnej ekonomiky v rámci svojho poslania, t.j. aplikácie medzitru práce v lokálnych podmienkach, poskytuje pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, marginalizované rómske skupiny najmä nasledovné služby:

- ❖ dočasne zamestnáva uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) využívajúc viaceré druhy aktívnych opatrení trhu práce
podporuje ich zamestnateľnosť cez získanie, resp. obnovenie pracovných návykov a zručností, zvyšuje ich príjmy, čím skvalitňuje životnú úroveň a zlepšuje platobnú schopnosť a súčasne napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce,
- ❖ organizuje vzdelávacie aktivity na získavanie teoretických vedomostí a praktických zručností, využívanie technológií a techniky pre UoZ a zamestnancov PMP v oblasti práce, ktorú vykonávajú.
- ❖ v spolupráci s mestom Banská Bystrica a ďalšími partnermi participuje na prepájaní služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb,
- ❖ zabezpečuje odstraňovanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnateľnosti. Cieľovou individuálnou a skupinovú sociálnou prácou rieši patologické javy v oblasti sebadisciplíny, zhoršenej sociálnej interakcii a adaptácii na tímovú prácu a ďalších negatívnych javov u zamestnancov podniku, posilňuje ich odolnosť voči dlhovej pasci a veľmi častým exekúciám, preventívne pôsobí proti „fenoménu“ neplatičstva najmä voči verejnej správe.

Orgány neziskovej organizácie:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Dozorná rada
- d) Poradný výbor

Správna rada PMP v roku 2022 pracovala v nasledovnom zložení:

Mgr. Zuzana Detková, predsedníčka od 24.08.2022
Ing. Mária Filipová, člen
Ing. Renáta Hláčiková, člen
Milan Smädo, člen
PhDr. Lýdia Vajčíková, člen do 30.11.2022
Mgr. Andrea Valašťanová, člen od 01.11.2022

Riaditeľ

Integračný sociálny podnik poskytoval všeobecne prospešné služby a služby pod vedením Mgr. Mileny Makovej, **riaditeľky neziskovej organizácie.**

Dozorná rada PMP v roku 2022 pracovala v nasledovnom zložení:

Ing. Miroslav Pikula, predseda
Ing. Michal Škantár, člen
Ing. Martina Hrubjaková, člen

Poradný výbor PMP v roku 2022 pracoval v nasledovnom zložení:

Mgr. Lucia Hetflajšová, predsedníčka
Lucia Babiaková, člen
Ivana Janušeková, člen

Vedenie organizácie sa v roku 2022 usilovalo o podporu a rozvoj sociálneho podniku, ktorý mal stanovené nasledovné priority:

- ❖ zabezpečenie udržateľnosti už vytvorených pracovných miest počas zimnej sezóny a v období letnej sezóny vytvorenie pracovných podmienok pre nových zamestnancov zabezpečujúcich údržbu verejnej zelene, komunikácií a drobnú stavebnú činnosť,
- ❖ technické zabezpečenie sociálneho podniku z hľadiska čiastočnej obnovy zariadení a náradia používaných pri údržbe zelene a obstaranie nákladného vozidla do 3,5 t určeného na prepravu 7 osôb a techniky no najmä na odvoz pokosenej trávy,
- ❖ získanie nových zákazníkov a poskytovať komplexné a kvalitné služby v oblasti komunálnych služieb (revitalizácia a údržba verejnej zelene, údržba komunikácií a drobná stavebná činnosť),
- ❖ propagácia sociálneho podniku smerom bližšie k verejnosti a cieľovej skupine a
- ❖ úspešná implementácia podporených projektov.

2. ĽUDSKÉ ZDROJE A KLIENTI SOCIÁLNEHO PODNIKU

Podnik k 31.12.2022 zamestnával spolu 30 zamestnancov. Podiel žien na počte mužov tvoril 33,33% (10 žien a 20 mužov). Rozsah týždenného pracovného času bol u väčšiny zamestnancov 40 hod., niektorí mali nižší rozsah a to napr. 37,5 hod., 30 hod. alebo 10 hod. týždenne. Siedmi zamestnanci mali zdravotné znevýhodnenia, a z nich mali šiesti priznaný invalidný dôchodok.

Z hľadiska vzdelanostnej úrovne zamestnancov, podnik má 3 zamestnancov s ukončeným vysokoškolským vzdelaním 2. stupňa, 2 zamestnancov so stredoškolským vzdelaním s maturitou, 10 zamestnancov so stredným odborným vzdelaním (učilište) a 15 zamestnancov malo ukončené len základné vzdelanie.

Z hľadiska veku podnik nezamestnával osoby vo veku 17 rokov. Zamestnával 4 osoby vo veku od 18-29, 14 osôb vo veku od 30-50 rokov a 12 osôb vo veku nad 50 rokov. Z hľadiska národnostnej menšiny v sociálnom podniku k 31.12.2022 pracovalo 16 Rómov. K 31.12.2022 podnik zamestnával 8 osôb so zdravotným znevýhodnením a 6 osôb znevýhodnených z hľadiska veku, vzdelania, národnej menšiny alebo z hľadiska jeho statusu UoZ.

Prehľad zamestnancov k 31.12.2022

počet zamestnancov k 31.12.22 na PZ		zamestnanci bez znevýhodnenia	znevýhodnení zamestnanci							zdravotne znevýhodnení		
			spolu	typy znevýhodnení							1.	2.
				1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.		
spolu	30	16	6			4	2				6	2
z toho												
muži	30	8	6			4	2				4	2
ženy	10	8									2	

Zdroj: vlastné spracovanie

Legenda:

Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

V roku 2022 podnik vytvoril až 28 nových pracovných miest, avšak k 31.12.2022 bolo udržaných 16 pracovných miest. Ukončenia pracovných pomerov boli v najvyššej miere počas trvania skúšobnej doby. Nábör zamestnancov bol realizovaný z radov uchádzačov o zamestnanie, ktorí predtým ako dosiahli status zamestnanca, vykonávali v podniku napr. aktivačné práce formou dobrovoľníckej služby alebo boli v podniku na zapracovaní. Miestom výkonu práce pomocných pracovníkov a majstrov je celé územie Banskej Bystrice. Ostatní zamestnanci pracovali v sídle podniku, tzn. v prenajatých priestoroch v budove bývalej základnej školy v mestskej časti Sásová.

Vytvorené pracovné miesta boli z najväčšej časti finančne podporené zo zdrojov vyrovnávacích príspevkov (74%) v zmysle zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, projektovej činnosti (11,16%), príjmov z vlastnej činnosti (7,74%) a príspevku na činnosť a prevádzku sociálneho podniku (7,09%).

Prehľad znevýhodnených zamestnancov prijatých do sociálneho podniku v roku 2022

obdobie prijatia do zamestnania	zamestnanci bez znevýhodnenia	znevýhodnení zamestnanci							zdravotne znevýhodnení		spolu	
		spolu	typy znevýhodnení							1.		2.
			1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.			
I.Q 2022	1											
II.Q 2022	9	7			3	4				4	4	
III.Q 2022	0	1				1						
IV.Q 2022	6	0										
Celkom:	16	8			7	1				4	4	

Zdroj: vlastné spracovanie

Legenda:

Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

V priebehu roka 2022 boli klientmi podniku UoZ, resp. ZUoZ, vybraní podľa týchto kritérií :

- A) Zákonné predpoklady na poskytnutie dávok v hmotnej núdzi, § 10 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi - dávka v hmotnej núdzi s povinnosťou odpracovať poskytovanú dávku,
- B) Aktivačná činnosť na podporu udržiavania pracovných návykov, § 12 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi – aktivačný príspevok pre člena domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi,
- C) Aktívne opatrenia trhu práce, § 53 g Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Integrovaný sociálny podnik,

Podnik prostredníctvom sociálneho pracovníka poskytoval základné sociálne poradenstvo najmä v prospech začleňovania na trh práce spolu pre 63 klientov (52 mužov a 11 žien), ktorí boli podporení na dohodnutú dobu v rámci zákonných opatrení podľa Zákona NR SR č.5/2004 Z. z. a Zákona NR SR č. 417/2013 Z. z. v zmysle dohôd. Uvedený celkový počet klientov predstavuje súčet klientov zúčastnených v rámci jednotlivých dohôd, pričom reálne došlo k situáciám, kedy sa jeden konkrétny UoZ zúčastnil opakovane z dôvodu jeho zaradenia v rámci viacerých dohôd. Avšak v rámci tejto štatistiky sa uvádza jeden krát. Jednorazove poradenstvo bolo poskytnuté 21 klientom a 42 klientom viacnásobne.

Rozdelenie klientov podľa veku			Rozdelenie klientov podľa vzdelania			
vek do 18	od 19 do 25 rokov	od 26 do 64 rokov	základné	stredoškolské bez maturity	stredoškolské s maturitou	vysokoškolské
3	9	51	50	11	2	0

Zdroj: vlastné spracovanie

Poskytovanie intervencie v prospech začleňovania na trh práce bol realizovaný v súlade s horizontálnym princípom na podporu rovnosti mužov a žien, tzn. že podnik svojimi aktivitami, použitými metódami a postupmi napomáhal predchádzať diskriminácii na základe pohlavia a teda

bol v plnej miere zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien tak, aby nedošlo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb.

V roku 2022 sme mali v sociálnom podniku spolu 5 UoZ, ktorí vykonávali verejnoprospešnú činnosť v rámci aktivačných prác (§12 a §10).

Podnik k 31.12.2022 vykonal spolu 852 intervencií, ktoré boli rozdelené do nasledovných skupín:

1. **Intervencie týkajúce sa riešenia exekúcií, osobného bankrotu a dlhov:** (pomoc pri porozumení obsahu exekučného príkazu, pomoc pri zistení podrobností o dlhu, komunikácia s exekútorom, žiadosť o splátkový kalendár, spísanie informácie o príjmoch klienta pre exekútora, konzultácia exekúcie s Centrom právnej pomoci v Banskej Bystrici, nastavenie splácania dlhov, pomoc pri vypísaní žiadosti o poskytnutie právnej pomoci v konaní o oddlžení (osobný bankrot), pomoc pri zisťovaní dlhov za komunálny odpad, na zdravotnom poistení, v sociálnom poistení a následné riešenie, splácanie dlhov ako prevencia exekúcií a možnej blokácie účtu ešte pred nástupom do zamestnania) : 143
2. **Intervencie týkajúce sa zamestnávania:** (poradenstvo týkajúce sa riešenia situácií, ktoré sú spojené so zamestnávaním: získanie informácie o doterajších pracovných skúsenostiach, učenie sa novým pracovným zručnostiam, poradenstvo napomáhajúce pri začleňovaní do pracovného pomeru: napr. načo slúži priepustka, PN-ka, dovolenka, čo obsahuje pracovná zmluva a z nej vyplývajúce práva aj povinnosti, ako si zriadiť bankový účet, riziká spojené s pôžičkami od nebankových aj bankových spoločností) hľadanie zamestnania, pomoc pri tvorbe životopisu, žiadosti o zamestnanie, zriadenie emailovej adresy, registrovanie na webových stránkach poskytujúcich informácie o voľných pracovných miestach : 306
3. **Intervencie týkajúce sa rodinných príslušníkov:** pomoc pri riešení problémov týkajúcich sa rodinných príslušníkov najmä pomoc pri komunikácii so školami v čase pandémie covid-19 pri zabezpečovaní výučby žiakov, študentov klienta – klientov: 232
4. **Intervencie týkajúce sa komunálneho odpadu, bývania, zdravia (covid-19):** poradenstvo a poskytnutie informácií o systéme platenia za komunálny odpad a platenia daní, pomoc pri žiadostiach o ubytovanie v zariadeniach SS, pri žiadosti o bývanie, pri hľadaní podnájmu, pri objednávaní na vyšetrenia k odborným lekárom, sprevádzanie na vyšetrenia, pomoc pri zabezpečení liečby : 171
5. **Intervencie týkajúce sa možnosti uplatnenia nástrojov aktívnych opatrení trhu práce: 10**
 - o možnosti aktivácie formou odpracovania DVHN, aktivačnej činnosti, dobrovoľníckej služby, zapracovania : 5
 - o možnosti poberania DVHN a príspevkov pre nezamestnaných : 17
 - o povinnosti voči ÚP (pravidelné hlásenie, hlásenia zmien, hľadanie zamestnania) : 23
 - o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie: 17
6. **Intervencie týkajúce sa hospodárenia s financiami:** pomoc pri hospodárení s financiami, nastavenie povinných platieb, nákupu nevyhnutných potrieb, potravín, zabezpečenie paliva na kúrenie a pod. : 129
7. **Intervencie týkajúce sa základných informácií:** strata a následná žiadosť o občiansky preukaz, rodný list, zdravotné poistenie, konfliktné situácie a iné : 81

3. ZAMERANIE SOCIÁLNEHO PODNIKU, JEHO AKTIVITY A ČINNOSTI

V predchádzajúcich rokoch bolo dôležitou víziou podniku, získanie štatútu sociálneho integračného podniku v zmysle zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V roku 2022 vízia spočívala v ďalšom rozvoji sociálneho podniku z hľadiska rozvoja ľudských zdrojov, technického zabezpečenia a skvalitnenia a rozšírenia portfólia poskytovaných služieb.

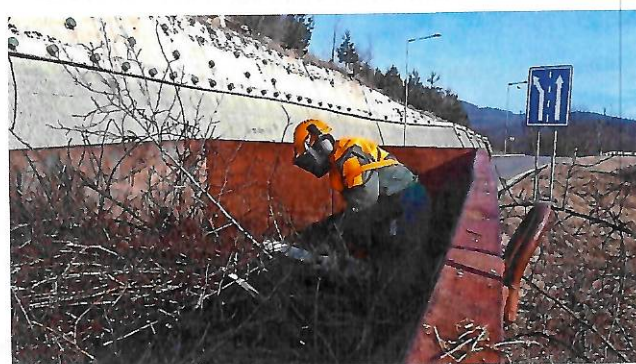
Podnik sa dlhodobo snaží o dosahovanie svojho primárneho cieľa, ktorým je podpora zamestnanosti na území mesta Banská Bystrica, a to prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených, zdravotne znevýhodnených alebo zraniteľných Banskobystričanov a osôb žijúcich v jeho blízkom okolí.

Aj počas roka 2022 zamestnanci sociálneho podniku získavali v zriadenom Centre praktického výcviku pod odborným dohľadom mentorov a pracovných asistentov pracovné skúsenosti a zručnosti pri výkone spoločensky prospešných služieb vo verejnom záujme najmä v nasledujúcich oblastiach:



poľnohospodárstvo a záhradníctvo

revitalizácia a údržba verejnej zelene - kosenie porastov, výrez nežiadúcich krovín a vypil'ovanie drevín na území mesta Banská Bystrica, a to v okolí školskej, bytovej a kultúrnej infraštruktúry, cintorínov, rýchlostných komunikácií a vodných tokov

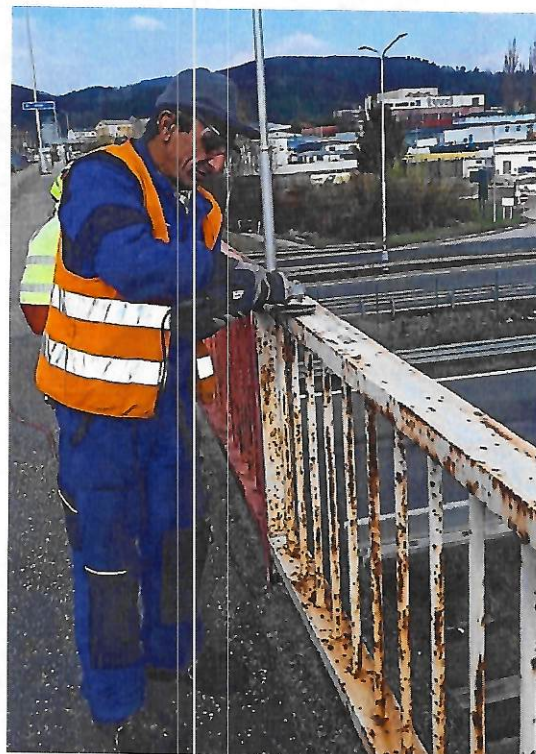


Uvedené práce podnik zabezpečoval v rámci uzatvorených zmlúv a prijatých objednávok pre nasledovných najväčších zákazníkov: Záhradnícke a rekreačné služby mesta Banská Bystrica, Banskobystrická regionálna správa ciest, a. s., Slovenská správa ciest, EUROVIA SK, a.s., Múzeum Slovenského národného povstania, Obec Slovenská Ľupča, Slovenský vodohospodársky podnik, š. p. a Židovská náboženská obec Banská Bystrica.

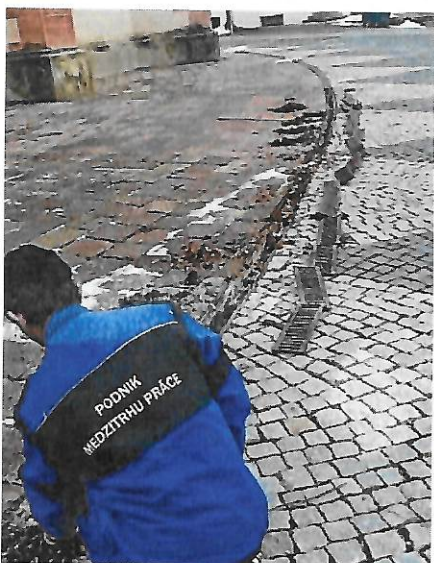


dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov

maliarske a natieračské práce, vykonávanie protikorózných nástrekov, odstraňovanie hrdze a obnova náterov na vybraných dopravných zariadeniach (zábradliach na mostných objektoch)



drobná stavebná činnosť



údržba spevnených plôch na Námestí SNP a v centrálnej mestskej zóne (kladenie a výmena zámkovej dlažby), čistenie a oprava odvodňovacích žľabov a rigolov a odstránenie prístreškov autobusových zastávok





upratovacie služby

upratovacie služby vykonávané v priestoroch verejných toaliet nachádzajúcich sa na Nám. SNP a Štadlerovom nábreží v Banskej Bystrici 7 dní v týždni



letná a zimná údržba

*letná údržba - ručné čistenie verejných priestranstiev - korčuliarska dráha pod Pamätníkom SNP v Banskej Bystrici
zimná údržba - ručné a strojné odpratávanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou na verejných priestranstvách (bytových domov, okresného úradu a hlavnej pošty)*



Zamestnávaním osôb predovšetkým z marginalizovaných skupín obyvateľstva, osôb so zdravotným postihnutím a s iným znevýhodnením sa dosiahlo niekoľko pozitívnych výsledkov:

- osvojenie pracovných návykov a rozvíjanie ich osobnostných predpokladov,
- vytvorenie pracovného kolektívu a ich celkové začlenenie do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, či do kolektívu, čo následne má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby,
- odstránenie vylúčenia takýchto osôb z okraja spoločnosti a ich začlenenie do reálneho života.

Aj v roku 2022 podnik úspešne implementoval intervenčný program – Program zvyšovania zamestnateľnosti, ktorý tvoria dva základné moduly: Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti a Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností.

I. Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti bol implementovaný prostredníctvom vzdelávacích podujatí, najmä formou prednášok, besied a praktických cvičení, v niektorých prípadoch s aplikáciou v praktickom živote klienta, napr. riešenie exekúcií aj prostredníctvom osobných bankrotov, vybavovanie osobných dokladov, dotácií na školské pomôcky, návrh na splátkový kalendár, vybavenie predčasného dôchodku, pomoc pri získavaní štipendií pre rómskych študentov atď.

II. Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností bol implementovaný formou teoretického poučenia a praktickej výuky. Z hľadiska vecného pokrytia bol zameraný na tri odbornosti:

- tvorba a údržba životného prostredia,
- údržba cestných a mostných zariadení,
- letná a zimná údržba verejných priestranstiev a
- drobná stavebná činnosť.

Pozitívny sociálny vplyv nezisková organizácia ako sociálny podnik dosahuje prostredníctvom zamestnávania marginalizovaných skupín obyvateľstva, zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb. Nakoľko osvojenie pracovných návykov, vytvorenie pracovného kolektívu a celkové začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti a tým, aj do spoločenského života, má pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby.

Zhrnutie výkonu všeobecne prospešných služieb vykonávaných v sociálnom podniku v roku 2022

Aj v roku 2022 pokračovala spolupráca podniku so svojím jediným zriaďovateľom, Mestom Banská Bystrica. Podnik mu poskytoval služby v komunálnej oblasti, a to aj na základe uzatvorenej zmluvy o spolupráci s Oddelením údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí MsÚ Banská Bystrica. Uvedená zmluva bola aktualizovaná dodatkom z dôvodu rozšírenia portfólia služieb pre mesto o činnosti súvisiace s prevádzkovaním verejných toaliet nachádzajúcich sa na Nám. SNP a Štadlerovom nábreží v Banskej Bystrici. Uvedenú činnosť podnik začal zabezpečovať od augusta 2022.

Kľúčovým momentom pre rok 2022 bolo nadviazanie spolupráce s nasledovnými spoločnosťami: Slovenská správa ciest, Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., Vodohospodársky podnik, š.p., EUROVIA SK, a.s. a pokračovanie v poskytovaní služieb pre zákazníkov z roku 2021.

V priebehu roka 2022 miestny úrad práce a jeho oddelenia (Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a poradenstva, Oddelenie sprostredkovania práce a Aktivačné centrum) poskytovali pomoc neziskovej organizácii najmä pri poskytovaní informácií o možnostiach získavania finančných prostriedkov v rámci aktuálnych národných projektov a pri hľadaní osôb za účelom ich umiestnenia na trh práce.

Podnik v roku 2022 poskytoval všeobecne prospešné služby, ktoré boli realizované s cieľom obnovovať pracovné návyky a získavať pracovné zručnosti osôb pochádzajúcich z prostredia marginalizovaných rómskych skupín, alebo zdravotne postihnutých, znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Sociálne služby a humanitárna starostlivosť v roku 2022

V súvislosti s vojnovou situáciou na Ukrajine a následnom príchode ukrajinských utečencov do nášho mesta, sociálny podnik poskytoval humanitárnu starostlivosť a bol nápomocný pri materiálno humanitárnej pomoci vyhlásenej Mestom Banská Bystrica, kedy podnik zabezpečoval pomocné práce pri dezinfekcii, vykladaní, triedení, ukladaní a vážení vecného materiálu získaného zo zbierok. Rovnako podnik zabezpečil práce spojené s čistením a dezinfekciou priestorov pre núdzové ubytovanie pre vojnových utečencov z Ukrajiny.

Aj v roku 2022 podnik pomáhal nízkopríjmovým obyvateľom Banskej Bystrice aj inou formou ako zamestnávaním. Podnik prijímal rôzne druhy komodít s cieľom dať veciam druhú šancu a následne ich venoval tým, ktorí ich potrebovali. Najčastejšou



darovanou komoditou bolo oblečenie a obuv pre deti či dospelých, ale i školské potreby a hračky. Na základe spolupráce so zástupcami rôznych organizácií ako Úsmev ako dar, komunitných centier, podnik doposiaľ pomohol 75krát nielen miestnym obyvateľom z Banskej Bystrice, ale aj z Telgártu, Chvatimechu, Dúbravice a Dolného Harmanca. Pomoc spočívala i v darovaní domácich spotrebičov či poskytnutia

potravínovej pomoci.

Uvedená humanitárna pomoc sa realizovala v rozsahu a podmienkach, ktoré má k dispozícii samotný podnik. Nakoľko sa nachádza v priestoroch bývalého vedenia ZŠ a iné skladové priestory nemá k dispozícii, poskytovanie tejto humanitárnej pomoci nemôže vykonávať vo väčšom rozsahu, tzn. neprijíma a neposkytuje objemnejšie komodity (nábytok, elektronika ...).

Projektová činnosť v roku 2022

V roku 2022 podnik implementoval dva projekty:

V súlade s prioritou podniku pre rok 2021, vedenie neziskovej organizácie sa aj naďalej snažilo hľadať možnosti získania zdrojov na realizáciu rôznych zaujímavých projektov. V roku 2021 pripravil a vypracoval nasledovné projekty:

„Aplikácia sociálnych inovácií a rozvoj sociálneho podniku“.

Zámerom projektu je zamedziť proces vylúčovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, prispievať k rozvoju pozitívneho sociálneho vnímania zraniteľných osôb prostredníctvom integračného sociálneho podniku, zlepšiť sociálnu integráciu Rómov v meste, vytvárať príležitosti v oblasti vzdelávania a zamestnania, poskytovať sociálne a kariérové poradenstvo. Poskytovaním služieb MRK sa očakáva dosiahnutie zvýšenia miery ich akceptácie na miestnej úrovni, minimalizovanie a preklopenie rozdielov medzi Rómami a Nerómami. Cieľom programu ACF bolo posilnenie občianskej spoločnosti, aktívneho občianstva a postavenia zraniteľných osôb. Rozpočet projektu: 16 633,33 €, 10% spolufinancovanie 1663,33 €, príspevok vo výške 14 970,00 € realizácia od 12/2021 do 02/2023



„Podpora osôb ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením prostredníctvom individualizovaného odborného poradenstva“

Jeho hlavným cieľom je prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti osôb ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením prostredníctvom individualizovaného odborného poradenstva realizovaného priamo v teréne. Jeho prioritou je eliminovať negatívne sociálne dôsledky spôsobené pandemiou COVID-19 a zároveň podporovať zvyšovanie odolnosti najviac dotknutých oblastí (vybraných rómskych osád) na zvládnutie podobných situácií v budúcnosti.

Projekt sa realizuje od júna 2022 vďaka získanej podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Cieľovú skupinu tvorí 45 neaktívnych osôb vo veku do 30 rokov, ktorí pochádzajú z okresov Banská Bystrica a Brezno (vybrané obce zaradené do Atlasu rómskych komunít). Podmienka z hľadiska dosiahnutého vzdelania: ukončené alebo neukončené základné vzdelanie a stredné odborné vzdelanie (bez maturity) .

V rámci projektu je plánovaná realizácia hlavnej aktivity „Poskytnutie podpory a odborného poradenstva za účelom vstupu neaktívnych osôb na trh práce“, ktorá je rozdelená do nasledovných podaktivít:

Podaktivita č. 1.1. Výber, vstup a identifikácia osôb cieľovej skupiny

Podaktivita č. 1.2. Realizácia individualizovaného odborného poradenstva

Prioritou predkladaného projektu je využívať všetky dostupné progresívne a fungujúce prvky podpory účasti mladých ľudí na trh práce, a tak realizovať opatrenia na podporu účasti mladých ľudí na trh práce, prepojené na podporu vytvárania pracovných miest v okresoch Banská Bystrica a Brezno a na stimulovanie prijímania mladých ľudí do zamestnania a nadviazať aj na doterajšie aktívne opatrenia na trhu práce.

4. PREHĽAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH ZA ROK 2022

Počiatkový stav finančných prostriedkov k 01.01.2022 bol v sume 45285,86 € (banka) a 300,89 € (pokladňa) a 693,23 € (ceniny). Podnik k 31.12.2022 dosiahol výnosy v celkovom objeme 433 977,22 €. Tvorili ich predovšetkým príjmy z dotácií (259 251,23 €), za tržby z predaja služieb (174 681,55 €) a výnosy zo zákonných poplatkov (44,44 €).

Dotácie boli poskytnuté na základe uzatvorených dohôd s príslušným úradom práce za účelom podpory sociálnych integračných podnikov formou vyrovnávacích príspevkov (§ 53 g) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti). Podnik v priebehu roka získal finančnú podporu zo strany mesta Banská Bystrica formou príspevku na činnosť a na implementáciu projektov zo strany Karpatskej nadácie a Implementačnej agentúry MPSVaR SR.

Podnik v priebehu roka predložil úradu práce žiadosti o platbu (refundácia vzniknutých nákladov spojených s realizáciou uvedených projektov) v celkovom objeme 158814,66 €. Stav nerefundovaných žiadostí o platbu k 31.12.2022 podnik vykazoval vo výške 28823,47 €.

Podnik v priebehu roka 2022 uzatvoril zmluvu s Mestom Banská Bystrica za účelom poskytnutia finančného príspevku určeného na vedenie a prevádzku neziskovej organizácie (30 000 €).

Sociálny podnik v priebehu roka 2022 začal s realizáciou projektu v rámci Karpatskej nadácie. Výška podpory zo strany grantu bola v objeme 14 970 €. Na jeho realizáciu podnik získal finančné prostriedky vo výške 8982,00 €. Na realizáciu projektu z IA MPSVaR SR podnik získal finančné prostriedky v sume 20 000,00 €

Príjmy z vlastnej činnosti podniku pozostávali najmä za výkon všeobecne prospešných služieb, ktoré boli v celkovom objeme 174 681,55 €. Služby podnik poskytoval najmä príspevkovej organizácii ZAaRES, a to na základe uzatvorenej zmluvy a objednávky za údržbu verejnej zelene: kosenie a hrabanie, Mestu Banská Bystrica na základe uzatvorenej Zmluvy o spolupráci, a to za práce súvisiace s údržbou mostných



a cestných zariadení, letnou údržbou, údržbou rigolov, prevádzkovanie verejných toaliet a stavebné práce. Medzi významných zákazníkov, ktorým podnik poskytoval služby v oblasti údržby zelene patria: Banskobystrická regionálna správa ciest, a. s., Slovenská správa ciest, EUROVIA SK, a. s., Múzeum Slovenského národného povstania, Obec Slovenská Lupča, Slovenský vodohospodársky podnik, š. p. a Židovská náboženská obec Banská Bystrica a ďalší. V rámci zimnej sezóny podnik poskytol služby (odhrňovanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou z prímestských chodníkov a schodov, bytových areálov, alebo areálov slovenskej pošty, či okresného úradu). Uvedené služby boli poskytnuté nasledovným firmám: REALBYT, s.r.o., VELE spol. s r.o. a ďalším.

Najvyššie náklady podniku v roku 2022 súviseli s úhradami miezd zamestnancov a s tým súvisiace odvody pre sociálnu poisťovňu, zdravotné poisťovne a odvod dane zo závislej činnosti. Celková výška nákladov mzdových prostriedkov bola vo výške 273 770,24 € a suma odvodov do poisťovní 92 515,70 €. K ďalším výdavkom patrili nákupy spotrebného materiálu, ochranných osobných pracovných pomôcok a pracovného náradia, spotreba energie, úhrada vstupných lekárskech prehliadok, zákonné poistenie atď. Výdavky súvisiace so spotrebou materiálu boli vo výške 19 515,69 €, spotrebou energie 3414,34 €, ostatné služby v sume 13 107,49 €. Konečný stav peňažných prostriedkov na bankovom účte k 31.12.2022 bol vo výške 10261,03 € a stav pokladne a cenín bol vo výške 784,21 €.

5. PREHLAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

Rozdelenie príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov rok 2022

Vlastný príjem z vykonaných všeobecne prospešných služieb	Realizácia národných projektov - refundácia z ÚPSVaR	Projektová činnosť	Príjem na základe zmluvy s Mestom Banská Bystrica
174681,55 €	171324,95 €	28982,00	30 000 €

6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia sídli na Magurskej ulici č. 16, Banská Bystrica v prenajatých priestoroch bývalej základnej školy.

Organizácia má bezodplatne v užívaní kancelársky nábytok a softvér. V priebehu roka 2022 na základe rozhodnutia Správnej rady PMP si nezisková organizácia obstarala zo ziskov z minulých rokov (r. 2019) dopravný prostriedok iveco daily. Taktiež záhradnú techniku (4 krovir orezy a 2 píly) a drobné ostatné pracovné náradie. Zmena z hľadiska IKT vybavenia nenastala (obstarané v predchádzajúcich rokoch). Nezisková organizácia vlastnila k 31.12.2022 drobný dlhodobý majetok v objeme 9265,03 € a dopravné prostriedky v objeme 9088,30 €.

Stav záväzkov k 31.12.2022 bol vo výške 37685,75 (krátkodobé záväzky) a dlhodobé záväzky (3656,54€). Podrobnejšie údaje o druhu a výške záväzkov sú uvedené v Účtovnej závierke za rok 2022, ktorá je prílohou tejto výročnej správy.

Hospodárenie v roku 2022

Nezisková organizácia aj napriek nepriaznivých situácii po pandemií alebo po zvýšení cien energií pokračovala vo svojej činnosti nepretržite bez prerušenia a viedla účtovníctvo v zmysle zákona NR SR č. 431/1992 Zb. o účtovníctve v z.n.p. a Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74 v znení zmien a doplnkov. V roku 2022 vykazovala náklady (9353,79 €) a výnosy (9404,80 €) súvisiace s podnikateľskou činnosťou. Ako výsledok hospodárenia k 31.12.22 bola vykázaná strata v objeme 2555,68 €. Ako dôvod uvádzame nenaplnenie príjmovej časti rozpočtu podniku pre rok 2022, nakoľko z dôvodu nepriaznivého počasia počas letnej sezóny, kedy nastali počas leta vysoké teploty a suchá, bolo zo strany mesta nariadené obmedzenie výkonu kosieb. Uvedené situácia spôsobila podniku nenaplnenie príjmovej časti a to vo výške 15 458,47 eur, ktorá bola plánovaná.

Ročná účtovná závierka k 31.12.2022 bola zostavená 30.06.2022, ktorá tvorí prílohu č. 1 tejto výročnej správy a pozostáva zo súvahy k 31.12.2022, výkazu ziskov a strát k 31.12.2022 a poznámok. Ročná účtovná závierka bude overená audítorom v zmysle § 33 ods. 3 písm. a) zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. do konca roka 2023. Výrok nezávislého audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2022 bude tvoriť prílohu č. 2 tejto výročnej správy.

7. ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV, OBSIAHNUTÝCH V ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Strana aktív, výnosy

V roku 2022 podnik vykazoval neobežný majetok v sume 18698,28 € z toho drobný dlhodobý majetok bol v objeme 9265,03 € a dopravné prostriedky tvorili 9088,30 €. Obežný majetok k 31.12.2022 bol vo výške 93510,62 €, z toho 10261,03 € bol zostatok prostriedkov na bežných účtoch, zostatok prostriedkov v pokladni a zostatok cenín bol v hodnote 784,21 €. Výška pohľadávok z obchodného styku (11050,32€),

voči štátnemu rozpočtu, konkrétne voči IA MPSVaR SR a Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica za očakávané refundácie nákladov súvisiacich s realizáciou národných projektov (69908,98 €).

Strana pasív, náklady

V roku 2022 sa stav základného imania n. o. nezmenil (28 652,55 €). Krátkodobé záväzky boli k 31.12.2022 vo výške 37685,75€, z čoho podstatnú časť tvorili záväzky voči zamestnancom v sume 20898,95 €. Záväzky voči sociálnej a zdravotným poisťovniam boli v objeme 12417,16 € a voči Daňovému úradu vo výške 997,08€. Organizácia tvorila k 31.12.2022 rezervy a to vo výške 8204,75 € (na nevyčerpané dovolenky a vrátane sociálneho a zdravotného poistenia). V roku 2022 bol prevedený zisk z minulých rokov do fondov tvorených zo zisku v sume 11480 €

Prílohy:

1. **Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2022**
2. **Správa nezávislého audítora o overení Účtovej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2022**